

# Pecyn Dogfen Cyhoeddus



At: Aelodau'r Cyd-Bwyllgor Trosolwg a Dyddiad: 13 Hydref 2022  
Chraffu Bwrdd Gwasanaethau  
Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych Rhif Union: 01824 712554  
ebost: [democrataidd@sirddinbych.gov.uk](mailto:democrataidd@sirddinbych.gov.uk)

Annwyl Gynghorydd

Fe'ch gwahoddir i fynychu cyfarfod y **CYD-BWYLLGOR TROSOLWG A CHRAFFU BWRDD GWASANAETHAU CYHOEDDUS CONWY A SIR DDINBYCH, DYDD GWENER, 21 HYDREF 2022 am 10.00 am yn SIAMBR Y CYNGOR, NEUADD Y SIR, RHUTHUN A THRWY GYFRWNG FIDEO GYNHADLEDD.**

Yn gywir iawn

G Williams  
Swyddog Monitro

## AGENDA

### 1 YMDDIHEURIADAU

### 2 DATGANIADAU O FUDDIANT (Tudalennau 5 - 6)

Aelodau i ddatgan unrhyw gysylltiad personol neu ragfarnol mewn unrhyw fusnes a nodwyd i'w ystyried yn y cyfarfod hwn.

### 3 PENODI CADEIRYDD

Ethol Cadeirydd y Pwyllgor ar gyfer y flwyddyn ddinesig 2022/23.

### 4 PENODI IS-GADEIRYDD

Ethol Is-Gadeirydd y Pwyllgor ar gyfer y flwyddyn ddinesig 2022/23.

### 5 MATERION BRYS

Hysbysiad o eitemau y dylid, ym marn y Cadeirydd, eu hystyried yn y cyfarfod fel mater o frys yn unol ag Adran 100B(4) o Ddeddf Llywodraeth Leol, 1972.

**6 COFNODION Y CYFARFOD DIWETHAF** (Tudalennau 7 - 16)

I dderbyn cofnodion cyfarfod y Cyd Bwyllgor Trosolwg a Chraffu ar gyfer Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych a gynhaliwyd ar 11 Chwefror 2022 (copi'n amgaeëdig).

**7 ADRODDIAD BLYNYDDOL BWRDD GWASANAETHAU CYHOEDDUS CONWY A SIR DDINBYCH 2021/22** (Tudalennau 17 - 24)

Ystyried Adroddiad Blynyddol Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych ar gyfer 2021/22 (copi'n amgaeëdig) a chyflwyno sylwadau a/neu argymhellion i'r Bwrdd ar ei gynnwys.

**8 CYNLLUN LLES BWRDD GWASANAETHAU CYHOEDDUS CONWY A SIR DDINBYCH 2023 I 2028** (Tudalennau 25 - 48)

Gofynnir i'r Pwyllgor:

- (i) ystyried cynnwys Cynllun Lles drafft Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych ar gyfer y cyfnod 2023 i 2028 (copi'n amgaeëdig); ac
- (ii) i gyflawni ei ddyletswyddau fel ymgynghorai statudol ar y Cynllun drwy ddarparu adborth a/neu argymhellion i'r Bwrdd ar ei gynnwys cyn i'r Bwrdd ei gymeradwyo

**9 RHAGLEN WAITH I'R DYFODOL** (Tudalennau 49 - 52)

I ystyried a derbyn blaenraglen waith arfaethedig y Pwyllgor (copi ynghlwm)

**EITEMAU ER GWYBODAETH**

**10 CYLCH GORCHWYL A RHEOLAU GWEITHDREFN AR GYFER CYD-BWYLLGOR TROSOLWG A CHRAFFU BWRDD GWASANAETHAU CYHOEDDUS CONWY A SIR DDINBYCH** (Tudalennau 53 - 76)

**11 FFRAMWAITH CENEDLAETHAU'R DYFODOL AR GYFER CRAFFU** (Tudalennau 77 - 96)

**12 COFNODION CYFARFOD Y BWRDD GWASANAETHAU CYHOEDDUS A GYNHALIWYD AR 27 GORFFENAF 2022** (Tudalennau 97 - 102)

**13 RHAGLEN GWAITH I'R DYFODOL BWRDD GWASANAETHAU CYHOEDDUS CONWY A SIR DDINBYCH** (Tudalennau 103 - 106)

**AELODAETH**

**Y Cynghorwyr**

Joan Butterfield

Cheryl Carlisle

David Gerard Carr

Kelly Clewett

Pauline Edwards

Alan Hughes

Paul Keddie

Bernice McLoughlin

Terry Mendies

Angie O'Grady

Stephen Anthony Price

Kay Redhead

Austin Roberts

John Roberts

Gareth Sandilands

Elfed Williams

**COPIAU I'R:**

Holl Gynghorwyr er gwybodaeth

Y Wasg a'r Llyfrgelloedd

Cynghorau Tref a Chymuned

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

DEDDF LLYWODRAETH LEOL 2000

Cod Ymddygiad Aelodau

## DATGELU A CHOFRESTRU BUDDIANNAU

Rwyf i,  
(enw)

\*Aelod /Aelod cyfetholedig o  
(\*dileuer un)

**Cyd-Bwyllgor Trosolwg a Chraffu ar gyfer y  
Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Siroedd  
Conwy a Dinbych**

**YN CADARNHAU** fy mod wedi datgan buddiant **\*personol / personol a sy'n rhagfarnu** nas datgelwyd eisoes yn ôl darpariaeth Rhan III cod ymddygiad y Cyngor Sir i Aelodau am y canlynol:-  
(\*dileuer un)

Dyddiad Datgelu:

Pwyllgor (nodwch):

Agenda eitem

Pwnc:

Natur y Buddiant:

(Gweler y nodyn isod)\*

Llofnod

Dyddiad

Noder: Rhowch ddigon o fanylion os gwelwch yn dda, e.e. 'Fi yw perchennog y tir sy'n gyfagos i'r cais ar gyfer caniatâd cynllunio a wnaed gan Mr Jones', neu 'Mae fy ngŵr / ngwraig yn un o weithwyr y cwmni sydd wedi gwneud cais am gymorth ariannol'.

**LOCAL GOVERNMENT ACT 2000**

**Code of Conduct for Members**

**DISCLOSURE AND REGISTRATION OF INTERESTS**

I, *(name)*

a \*member/co-opted member of  
*(\*please delete as appropriate)*

**Joint Overview & Scrutiny Committee for  
the Conwy & Denbighshire Public  
Services Board**

**CONFIRM** that I have declared a **\*personal / personal and prejudicial** interest not previously declared in accordance with the provisions of Part III of the Council's Code of Conduct for Members, in respect of the following:-

*(\*please delete as appropriate)*

Date of Disclosure:

Committee *(please specify)*:

Agenda Item No.

Subject Matter:

Nature of Interest:

*(See the note below)\**

Signed

Date

\*Note: Please provide sufficient detail e.g. 'I am the owner of land adjacent to the application for planning permission made by Mr Jones', or 'My husband / wife is an employee of the company which has made an application for financial assistance'.

## **CYDBWYLLGOR TROSOLWG A CHRAFFU BWRDD GWASANAETHAU CYHOEDDUS CONWY A SIR DDINBYCH**

Cofnodion cyfarfod o Gydbwyllgor Trosolwg a Chraffu Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych a gynhaliwyd drwy Gynhadledd Fideo ddydd Gwener, 11 Chwefror 2022 am 11.00am.

### **YN BRESENNOL**

Y Cynghorydd Jeanette Chamberlain-Jones, Cyngor Sir Ddinbych (CSDd)  
Y Cynghorydd Meirick Lloyd Davies, Cyngor Sir Ddinbych  
Y Cynghorydd Rachel Flynn, Cyngor Sir Ddinbych  
Y Cynghorydd Chris Hughes, Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy (CBSC)  
Y Cynghorydd Ifor Lloyd, Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy  
Y Cynghorydd Don Milne, Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy  
Y Cynghorydd Arwel Roberts, Cyngor Sir Ddinbych  
Y Cynghorydd Liz Roberts, Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy  
Y Cynghorydd Geoffrey Corry, Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy  
Y Cynghorydd Nigel Smith (Is-gadeirydd), Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy  
Y Cynghorydd Graham Timms (Cadeirydd), Cyngor Sir Ddinbych

### **HEFYD YN BRESENNOL**

Hannah Edwards, Swyddog Datblygu Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus (CBSC)  
Rhian Evans, Cydlynnydd Craffu (CSDd)  
Stephanie Jones, Gweinyddwr Pwyllgorau (CSDd)  
Rhodri Tomos-Jones, Gweinyddwr Pwyllgorau (CSDd)  
Dawn Hughes Swyddog Gwasanaethau Craffu a Phwyllgorau (CBSC)  
Fran Lewis Rheolwr Perfformiad a Gwelliant Corfforaethol (CBSC)  
Nicola Kneale Rheolwr Cynllunio Strategol (CSDd)

#### **1 YMDDIHEURIADAU**

Cafwyd ymddiheuriadau am absenoldeb gan y Cynghorwyr Hugh Irving, Melvyn Mile a Joan Vaughan.

#### **2 DATGANIADAU O FUDDIANT**

Nid oedd unrhyw un yn datgan cysylltiad personol nac un oedd yn rhagfarnu.

#### **3 MATERION BRYD**

Nid oedd unrhyw faterion bryd wedi eu codi gyda'r Cadeirydd cyn y cyfarfod.

#### **4 COFNODION**

Cyflwynwyd cofnodion cyfarfod Cydbwyllgor Trosolwg a Chraffu Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych a gynhaliwyd ar 11 Mehefin

2021 er cymeradwyaeth. Ni chodwyd unrhyw fater mewn perthynas â chynnwys y cofnodion.

***Penderfynwyd: Cymeradwyo a llofnodi cofnodion cyfarfod y Cydbwyllgor Trosolwg a Chraffu Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych a gynhaliwyd ar 11 Mehefin 2021 fel cofnod cywir.***

## **5 ASESIAD LLES CONWY A SIR DDINBYCH 2022 - TROSOLWG O'R YMGYSYLLTU**

Croesawodd y Cadeirydd Fran Lewis, Pennaeth Gwella Corfforaethol ac Adnoddau Dynol (PGCAD) Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy i gyflwyno'r eitem hon ar y rhaglen (a ddsbarthwyd ymlaen llaw).

Arweiniodd y Pennaeth Gwella Corfforaethol ac Adnoddau Dynol aelodau drwy'r adroddiad a'r broses a gwblhawyd i lywio asesiad lles 2022. Atgoffwyd aelodau ei bod yn ofyniad statudol i bob Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus gynhyrchu Asesiad Lles Lleol. Yn yr un modd ag arfer, defnyddiwyd barn y gymuned ac ymchwil data a thueddiadau demograffig i lywio'r asesiad. Nodwyd bod ymgysylltu wedi bod yn heriol iawn yn sgil cyfyngiadau Covid. Roedd swyddogion wedi addasu eu dull o ymgysylltu â'r gymuned.

Sylweddolwyd y byddai'n rhaid cwblhau'r broses ymgysylltu o bell. Roedd swyddogion yn ymwybodol, fodd bynnag, er bod pobl ar y cyfan wedi addasu i weithio ar lein, roedd yn rhaid cydbwyso hynny gyda 'blinder zoom'. Pwysleisiwyd bod swyddogion wedi gweithio'n galed i hyrwyddo'r ymgysylltiad ac wedi defnyddio dull cynhwysol er mwyn sicrhau nad oedd pobl yn cael eu neilltuo'n ddigidol.

Cynhaliwyd ymgyrch Sgwrs y Sir ar draws Siroedd Conwy a Dinbych hefyd. Roedd y dulliau ymgysylltu ychydig yn wahanol ac wedi cael eu haddasu ar gyfer y ddwy sir. Yn Sir Ddinbych, cynhaliwyd cyfres o gyfarfodydd ar-lein yn ôl ardaloedd daearyddol, a chynhaliwyd cyfarfodydd ar-lein yn ôl themâu lles dinasyddion yng Nghonwy. Roedd y ddau ddull wedi casglu barn y gymuned.

Roedd Swyddogion yn teimlo bod y dull hwn yn llwyddiannus, fodd bynnag, nodwyd bod y gyfradd ymateb yn isel. Cwblhawyd darn o waith i ddadansoddi'r gwaith ymgysylltu blaenorol a gwblhawyd yn y 18-24 mis blaenorol i gefnogi'r sesiynau ymgysylltu ar-lein. Er mwyn sicrhau nad oedd unigolion wedi'u heithrio, cynhaliodd y ddau awdurdod arolwg ar-lein i'w gwblhau gan gymunedau gan sicrhau bod copïau caled ar gael hefyd.

Amlygwyd bod y digwyddiad rhanbarthol a gomisiynwyd i gasglu barn grwpiau nas clywir yn aml wedi gweithio'n dda. Cynhaliwyd y digwyddiad gyda chefnogaeth gan y fforwm Lleisiau Cymunedol. Daeth dros 40 o sefydliadau i'r digwyddiad.

Clywodd Aelodau bod gwaith ymgysylltu wedi cael ei gwblhau gyda nifer o grwpiau cymunedol gwahanol, a rhoddwyd pwyslais arbennig ar y pwysigrwydd o geisio barn pobl ifanc. Ymgysylltwyd â Chyngor Ieuenctid Sir Ddinbych a grwpiau



ieuenctid yng Nghonwy, fodd bynnag, roedd hyn wedi bod yn heriol yn ystod yr adolygiad hwn.

Drwy'r broses, nododd y Pennaeth Gwella Corfforaethol ac Adnoddau Dynol bod swyddogion wedi gallu casglu barn a'u cysylltu gyda themâu perthnasol a'u defnyddio i gadarnhau gwybodaeth ymchwil a demograffig.

Roedd crynodeb demograffig wedi'i gynnwys yn y pecyn (Atodiad i'r adroddiad).

Diolchodd y Cadeirydd i'r Pennaeth Gwella Corfforaethol ac Adnoddau Dynol am y cyflwyniad manwl ac atgoffwyd aelodau bod yr eitem hon wedi'i chynnwys ar y rhaglen er mwyn i aelodau ystyried y broses ymgysylltu yn benodol.

Mewn ymateb i gwestiynau gan aelodau, eglurodd y Pennaeth Gwella Corfforaethol ac Adnoddau Dynol:

- Bod y rheswm dros y gwahaniaeth rhwng nifer yr ymatebion yn y ddau awdurdod yn aneglur. O ran hysbysebu a hyrwyddo'r digwyddiadau, mabwysiadwyd dull tebyg iawn. Defnyddiwyd llwyfannau'r cyfryngau cymdeithasol gan y ddau awdurdod ac roedd aelodau hefyd wedi cefnogi drwy hyrwyddo'r ymgysylltiad.
- Gobeithiwyd y byddai cynnal digwyddiadau ar amseroedd gwahanol yn annog cyfranogiad pellach. Nodwyd nad oedd yr ymateb yn llawer gwell gyda'r nos. Yn y dyfodol, efallai y gallai'r Cydbwyllgor Trosolwg a Chraffu helpu swyddogion gydag ymgysylltiadau ac ymgynghoriadau cyhoeddus er mwyn cyflawni rhagor o gyfranogiad.
- Diolchodd Aelodau i'r swyddogion am eu gwaith caled yn trefnu'r digwyddiadau ymgysylltu. Teimlwyd yn aml iawn nad oedd trigolion yn dymuno ymgysylltu â digwyddiadau ac roedd hynny'n cael effaith ar nifer yr ymatebion.
- Roedd trigolion ar y cyfan yn ymgysylltu'n well ar faterion sydd o ddiddordeb iddyn nhw yn hytrach nac ar faterion strategol ehangach.
- Pwysleisiodd y Rheolwr Tîm Cynllunio Strategol (Cyngor Sir Ddinbych) bwysigrwydd ymgysylltu, ymgynghori a chynnwys trigolion mewn cynlluniau yn y dyfodol wrth i'r cynllun lles ddatblygu. Roedd y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus a swyddogion yn ymrwymo i gefnogi gwaith ymgysylltu ac ymgynghori yn y dyfodol.
- Roedd aelodau'n deall ei bod wedi bod yn gyfnod anodd i gynnal digwyddiadau ymgysylltu, ond roedd y cyfyngiadau Covid hefyd wedi cyflwyno cyfleoedd i gynnal digwyddiadau ar-lein.

Ar ddiwedd y drafodaeth:

***Penderfynwyd: yn amodol ar y sylwadau uchod, cefnogi'r dull ymgysylltu a ddefnyddiwyd i lywio datblygiad yr Asesiad Lles a derbyn y data a'r crynodeb o'r ymatebion a gafwyd.***

Diolchodd y Cadeirydd i'r swyddogion am yr adroddiad a chydnabuwyd yr anawsterau a oedd ynghlwm ag ymgysylltu â'r cyhoedd.

## 6 ASESIAD LLES CONWY A SIR DDINBYCH 2022

Cyflwynodd Nicola Kneale, Cyngor Sir Ddinbych - Rheolwr Cynllunio Strategol yr adroddiad (a ddosbarthwyd ymlaen llaw) gan nodi bod yr adroddiad yn darparu manylion yr asesiad lles a oedd wedi cael ei ddatblygu dros y 12 mis diwethaf. Rhoddodd yr adroddiad gyfle i adolygu canfyddiadau allweddol yr Asesiad Lles Lleol a gwneud argymhellion fel rhan o'r broses ymgynghori.

Atgoffwyd aelodau o bwysigrwydd y drafodaeth am yr asesiad yn unol â'r gofynion statudol mewn perthynas â phrosesu a chynhyrchu asesiad lles 2022. Roedd yr adroddiad yn cynnig sicrwydd i aelodau ar y broses ddadansoddi gadarn a gwblhawyd i ddatblygu'r asesiad.

Pwysleisiwyd bod y ddogfen strategol hon yn allweddol dan Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol 2015. Y bwriad oedd defnyddio'r asesiad i ategu at gynlluniau strategol cyrff cyhoeddus yng Nghymru.

Darparodd y Rheolwr Cynllunio Strategol gefndir cryno ar y gwaith a oedd wedi'i gwblhau i gyflawni'r asesiad. Eglurwyd bod y camau cychwynnol yn cynnwys sefydlu tîm golygyddol traws sector a thraws sirol o ymchwilwyr ac arbenigwyr o wahanol sefydliadau yn y sector cyhoeddus. Roedd gofyn i'r tîm archwilio lles yr ardal yn seiliedig ar y Saith Nod Lles dan Ddeddf Cenedlaethau'r Dyfodol. Rhoddwyd gwybod i aelodau bod swyddogion wedi defnyddio arbenigedd y sector cyhoeddus o ran data ac ymchwil, sylwadau proffesiynol ac wedi datblygu cysylltiadau proffesiynol gyda chyrff ymchwil cenedlaethol i fwydo'r asesiad. Roedd ymgysylltiad â gweithwyr proffesiynol, trigolion ac aelodau etholedig hefyd wedi cyfrannu at yr asesiad. Defnyddiwyd y wybodaeth a gasglwyd i adolygu a diweddarau'r asesiad cyfredol.

Cynhaliwyd y cam ymchwil a dadansoddi o fis Ionawr tan fis Medi, yn dilyn hynny, gwiriwyd ansawdd y gwaith dadansoddol a'r ymgynghoriadau gan y tîm golygyddol a oedd wedi cael ei sefydlu ynghyd â chydweithwyr o sefydliadau allanol. Cynhaliwyd y gwiriadau ansawdd cyn cyhoeddi'r asesiad ar gyfer yr ymgynghoriad.

Nodwyd bod y wybodaeth yn yr asesiad ar gael ar wefan Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych ar fformat 'Wikipedia', fel yr oedd yn flaenorol.

Pwysleisiodd y Rheolwr Cynllunio Strategol bod gwneud synnwyr o'r wybodaeth a oedd ar gael i swyddogion yn ystod y cam ymchwil, sut i ddadansoddi'r wybodaeth a dod i gasgliad wedi bod yn heriol. Teimlwyd bod y crynodeb gweithredol wedi darparu trosolwg o'r pynciau a'r themâu allweddol a oedd yn codi o'r gwaith ymchwil a gwblhawyd. Roedd yr asesiad yn canolbwyntio ar y sefyllfa gyfredol yn ogystal â thuaddiadau cyfredol a blaenorol gan ragweld dyfodol y pynciau y cyfeiriwyd atynt.

Eglurwyd y pum cwestiwn yn yr ymgynghoriad a restrir isod i'r Aelodau (fel y manylir yn yr adroddiad) -

- i. Ydych chi'n cytuno gyda'r canfyddiadau yn yr Asesiad Lles?
- ii. Oes unrhyw beth y mae angen i ni ei newid?
- iii. Oes yna unrhyw beth rydym ni wedi'i fethu?

iv. Ydych chi'n debygol o ddefnyddio'r Asesiad Lles a'i gynnwys?

v. Unrhyw sylwadau neu syniadau eraill am yr Asesiad Lles?

Diolchodd y Cadeirydd i'r Rheolwr Cynllunio Ategol am yr adroddiad manwl a chynhwysfawr ac atgoffwyd aelodau o'r cyfoeth o wybodaeth sydd ar gael ar-lein.

Gan ymateb i gwestiynau'r Aelodau, fe wnaeth Rheolwr y Tîm Cynllunio Strategol y pwyntiau canlynol:

- Roedd swyddogion yn ymwybodol o'r anawsterau a oedd ynghlwm â chynhyrchu asesiad yn ystod y cyfnod digynsail hwn. Cydnabuwyd yr angen i fonitro ac adolygu rhai o'r canfyddiadau a'r casgliadau, yn flynyddol o bosibl wrth i sefyllfaoedd ddatblygu. Byddai'r asesiad yn cael ei gyhoeddi ar-lein, er mwyn galluogi'r ddogfen i barhau i fod yn fyw ac er mwyn gwneud unrhyw ddiweddariadau neu newidiadau allweddol yn ôl yr angen.
- Roedd cyfeiriadau a phenawdau'r Crynodeb Gweithredol a'r Asesiad yn cynnwys y boblogaeth hŷn a phobl ifanc. Roedd swyddogion wedi cydnabod y broblem o ymfudiad allanol pobl ifanc. Roedd y pryder hwn wedi arwain at boblogaeth hŷn, costau gofal uwch ac incwm refeniw is o fewn awdurdodau.
- Cododd aelodau bryderon am y ffaith nad oedd aelodau'n bod yn hunangynhaliol o ran gweithgynhyrchu ac ynni. Nodwyd y gellid gwneud mwy o waith ymchwil i hunangynhaliath yn yr ardal. Nododd y Rheolwr Cynllunio Strategol bryderon yr aelodau a chadarnhaodd bod yr asesiad yn cynnwys cyfeiriadau a gwaith ymchwil i economi werdd.
- Awgrymwyd y dylid cynnal adolygiad o effaith Covid a'r arferion a gofynion gweithio y gellid eu cynnwys wrth adolygu'r mater o gadw trigolion a gweithwyr proffesiynol ifanc.
- Nodwyd barn a phryderon aelodau, a byddai'r rhain yn cael eu rhannu â'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus er gwybodaeth pan fyddai'r Bwrdd wedi datblygu ei Gynllun Lles.
- Roedd comisiwn ar gyfer ffeithluniau wedi dechrau, byddai'n helpu unigolion i ganolbwyntio ar rai o'r canfyddiadau allweddol yn yr asesiad. Gobeithiwyd y byddai'n ddefnyddiol ac yn ymarferol ar gyfer ei ddarllenwyr.
- Roedd aelodau'n cytuno gyda'r argymhellion ond gofynnwyd a fyddai modd cynnwys nodyn bod y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus a phartneriaid yn ystyried yr effaith ehangach ar les drwy wasanaethau caffael. Cytunodd aelodau i swyddogion drafod a llunio'r geiriad ar gyfer argymhelliad ychwanegol yn dilyn y cyfarfod gyda chytundeb y Cadeirydd a'r Is-gadeirydd.

Diolchodd y Cadeirydd i bawb a oedd ynghlwm â'r broses o lunio Asesiad Lles 2022.

**Penderfynwyd: - yn amodol ar y sylwadau a'r arsylwadau uchod –**

***(i) derbyn yr adroddiad;***

***(ii) cadarnhau canfyddiadau'r Asesiad Lles;***

***(iii) argymhell bod y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus, gan gynnwys ei aelodau a'i sefydliadau partner, yn defnyddio ei bwerau caffael mor lleol â phosibl er mwyn rhoi pwyslais ar gyflogaeth, lleihau ôl-troed carbon yn unol â nodau lleol a chenedlaethol, cefnogi lles lleol a helpu i gynnal y Gymraeg a'i diwylliant; a***

***(iv) chadarnhau y bydd Cydbwyllgor Trosolwg a Chraffu Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych yn defnyddio'r Aseiad Lles a'i gynnwys wrth graffu'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus a chefnogi gweithgareddau'r cynllun gwaith i'r dyfodol.***

## **7 ADBORTH O'R GWEITHDY**

Gan gyflwyno'r eitem, cyngorodd y Cadeirydd bod aelodau'r Pwyllgor a swyddogion cefnogi wedi cynnal gweithdy cyn cyfarfod y Pwyllgor. Nod y gweithdy oedd rhoi cyfle i aelodau adolygu'r argymhellion a oedd wedi'u cynnwys ym mhapur trafod Archwilio Cymru, 'Adolygiad o Fyrddau Gwasanaethau Cyhoeddus yng Nghymru (Hydref 2019)' a oedd yn ymwneud yn benodol â chraffu Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus, sef:

- (a) er mwyn gwella ei brosesau craffu, bod y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yn defnyddio canfyddiadau Papur Archwilydd Cyffredinol Cymru, chwe thema i helpu gwneud craffu yn 'Barod at y dyfodol' i adolygu ei berfformiad presennol a nodi ble mae angen iddynt gryfhau trefniadau; a
- (b) bod y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yn sicrhau fod gan bwyllgorau craffu ymgysylltiad digonol gydag ystod o fudd-ddeiliaid perthnasol sy'n gallu helpu i ddal y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus i gyfrif.

Darparodd y Cydlynnydd Craffu, Rhian Evans, grynoded o'r agweddau amrywiol o rôl y Pwyllgor a drafodwyd yn ystod y gweithdy, a'r chwe thema i wneud craffu yn 'barod at y dyfodol'. Sef, bod y Pwyllgor yn:

- gwybod ei rôl
- gyfarwydd gyda'r pwerau a ymddiriedwyd iddo, beth mae'n gallu ei wneud a beth nad yw'n gallu ei wneud
- deall yr hyn y mae'n ceisio ei gyflawni
- cynllunio ei waith i gyflawni ei nodau
- ymwybodol o'r trefniadau cymorth sydd ar gael iddo a'r offer a'r mecanweithiau mae'n gallu eu defnyddio i gyflawni ei nodau; a
- gwerthuso ei effeithlonrwydd yn rheolaidd gyda'r nod o nodi unrhyw fylchau mewn gwybodaeth a meysydd sydd angen eu gwella wrth iddo ymdrechu'n barhaus i wynebu heriau i'r dyfodol

Yn ystod y gweithdy, fe ddaeth yn amlwg bod y Cydbwyllgor yn gyfarwydd â'i rôl, yn ogystal â graddau ei bwerau i graffu'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus a'i ddal i gyfrif. Ers ei sefydlu, roedd y Cydbwyllgor Trosolwg a Chraffu wedi bod yn awyddus i ddeall rôl pob partner o'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus statudol a sut mae'r partneriaid hynny'n teimlo eu bod wedi elwa o fod yn aelod o'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus. Felly, cytunodd y Pwyllgor Trosolwg a Chraffu i gael eitem sefydlog ar ei raglen fusnes ar 'gyfraniad partneriaid, a'r manteision i bartneriaid Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych', gan wahodd pob partner statudol i roi cyflwyniad ar y thema hon yn eu tro. Er bod y rhaglen hon wedi dechrau ac yn ymddangos fel ffordd effeithiol o ddeall gwaith y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus a'r buddion ar gyfer trigolion a phartneriaid, bu i'r pandemig Covid-19 ein taro a bu'n rhaid defnyddio adnoddau sefydliadau partner er mwyn ymateb i'r pandemig. Fodd bynnag, gan fod y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yn fforwm strategol lefel uchel, roedd aelodau'r Cydbwyllgor Trosolwg a

Chraffu o'r farn y byddai'n werth i'r Cydbwyllgor newydd barhau â'r ymarfer hwn yn dilyn yr etholiadau awdurdodau lleol unwaith y byddwn wedi dychwelyd i 'fusnes arferol'. Dylid parhau i rannu rhaglenni cyfarfodydd y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus ag aelodau'r Cydbwyllgor Trosolwg a Chraffu er gwybodaeth yn ogystal ag annog aelodau'r Cydbwyllgor Trosolwg a Chraffu i fynychu cyfarfodydd y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus i arsylwi'r trafodion.

Roedd yn amlwg y byddai disgwyl i awdurdodau lleol a chyrff sector cyhoeddus eraill roi rhagor o ystyriaeth i ddatblygiadau rhanbarthol a gweithio gyda'i gilydd ar sail ranbarthol yn y dyfodol, h.y. drwy Gydbwyllgorau Corfforaethol. Byddai felly'n allweddol i'r Cydbwyllgor Trosolwg a Chraffu ddeall sut i weithio'n effeithiol yn lleol, yn is-ranbarthol ac yn ranbarthol. Byddai'r Cydbwyllgor Trosolwg a Chraffu yn cyfrannu at sicrhau synergedd rhwng gwaith y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus a chyrff amrywiol megis Cydbwyllgorau Corfforaethol, Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gogledd Cymru, Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru ac ati.

Byddai'n hanfodol yn y dyfodol i'r Pwyllgor Trosolwg a Chraffu sicrhau fod ei argymhellion yn ystyrion ac yn ymarferol. I gyflawni hyn, byddai'n rhaid iddo ddyfeisio rhaglen gwaith i'r dyfodol briodol a chytbwys. Gellid defnyddio nifer o offer i gyflawni hyn, er enghraifft cynlluniau a strategaethau amrywiol y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus, yn ogystal â data allanol megis data'r Cyfrifiad diweddaraf a fyddai'n cael eu cyhoeddi yn ystod tymor nesaf y Cyngor.

Wrth symud ymlaen, nododd aelodau y byddai'n ddefnyddiol:

- cynnal digwyddiad gweithdy yn achlysurol er mwyn gwerthuso gwaith y Cydbwyllgor a'i effeithlonrwydd.
- parhau i gynnal sesiynau briffio cyn cyfarfodydd rhwng y Cadeirydd a'r Is-gadeirydd a swyddogion cefnogi craffu er mwyn trafod materion ffurfiol y cyfarfod. Dylid hefyd anfon gwahoddiadau ar gyfer y sesiwn friffio cyn cyfarfodydd at aelodau'r Cydbwyllgor Trosolwg a Chraffu a allai fynychu pe dymument, byddai eu presenoldeb yn y sesiynau hyn yn hollol ddewisol.
- cyfethol cynrychiolwyr o 'restr cyfranogwyr a wahoddwyd' y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus ar y Cydbwyllgor er mwyn trafod eitemau neu feysydd gwaith arbennig, gan y gallai eu mewnbwn i'r eitemau hyn gynorthwyo aelodau i asesu effeithlonrwydd cynlluniau'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus a helpu i ddal y Bwrdd i gyfrif;
- datblygu cysylltiadau gwell gyda chynghorau dinas, tref a chymuned yn yr ardal, ynghyd â budd-ddeiliaid ac unigolion eraill a oedd wedi ymgysylltu gyda datblygiad yr Asesiad Lles, a'r Cynllun Lles maes o law, fel dull i helpu i werthuso'r effaith ar yr Asesiad a'r Cynllun i fesur p'un a oedd y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yn darparu yn erbyn eu disgwyliadau.
- gwneud cais i eitem fusnes reolaidd gael ei rhestru ar raglenni cyfarfodydd busnes y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus i'r dyfodol ar gyflwyno cofnodion cyfarfodydd y Cydbwyllgor Trosolwg a Chraffu i'r Bwrdd. Dylid gwahodd Cadeirydd neu Is-gadeirydd y Cydbwyllgor Trosolwg a Chraffu i fynychu cyfarfodydd y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus i gyflwyno'r cofnodion. Pe bai angen, gellid hefyd defnyddio'r eitem fusnes i gyflwyno unrhyw argymhellion gan y Cydbwyllgor Trosolwg a Chraffu i'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus eu hystyried. Byddai hefyd yn gwneud y Cydbwyllgor Trosolwg a Chraffu'n fwy amlwg i'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus ac yn helpu i

ddatblygu sianeli cyfathrebu cryf rhwng y cyrff. Roedd potensial hefyd i helpu i ddatblygu perthynas waith adeiladol ac effeithiol rhwng y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus a'r Cydbwyllgor Trosolwg a Chraffu ac fel arall.

**Penderfynwyd: cytuno ar y camau gweithredu a restrir uchod a bod Cadeirydd/Is-gadeirydd y Cydbwyllgor Trosolwg a Chraffu yn adrodd ar y camau gweithredu arfaethedig i fynd i'r afael ag argymhellion Archwilio Cymru i'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yn ei gyfarfod nesaf.**

## **8 RHAGLEN WAITH Y PWYLLGOR**

Cyflwynodd Swyddog Gwasanaethau Pwyllgorau a Chraffu Conwy, Dawn Hughes, raglen gwaith i'r dyfodol y Cydbwyllgor (a ddosbarthwyd ymlaen llaw). Gan fod yr Aseiad Lles wedi cael ei drafod, ac argymhellion wedi cael eu gwneud mewn perthynas â'r Aseiad, nid oedd unrhyw fusnes strategol i'w drafod yn y cyfarfod a oedd wedi'i drefnu ym mis Mawrth 2022, felly cytunwyd y dylid canslo cyfarfod nesaf y Cydbwyllgor a drefnwyd ar gyfer 11 Mawrth 2022.

Cynghorwyd Aelodau, yn dilyn etholiadau'r awdurdod lleol ym mis Mai 2022 a chyn cyfarfod nesaf y Cydbwyllgor ar 21 Hydref 2022, y byddai digwyddiad ymgyfarwyddo a datblygu'n cael ei gynnal ddiwedd mis Medi neu ddechrau mis Hydref 2022 ar gyfer y Cydbwyllgor newydd. Byddai'r dyddiad yn cael ei gadarnhau cyn gynted â phosibl. Byddai hyn yn rhoi digon o amser i aelodau etholedig ymgyfarwyddo â'u rolau awdurdod cyfansoddol a mynychu digwyddiadau hyfforddiant a datblygu aelodau sylfaenol cyn dechrau eu rôl ar Gydbwyllgor.

Yn y cyfarfod ar 21 Hydref 2022, byddai gofyn i aelodau'n archwilio datblygiad Cynllun Lles y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus a byddai modd i'r Cydbwyllgor Trosolwg a Chraffu ei hun ddatblygu ei raglen gwaith i'r dyfodol.

Yn ogystal â hynny, roedd dyddiad dros dro ar gyfer cyfarfod o'r Cydbwyllgor wedi'i drefnu ar gyfer 10 Mawrth 2023. Byddai'r dyddiad hwn yn cael ei gadarnhau yn nes at yr amser.

### **Penderfynwyd::**

- (i) canslo cyfarfod nesaf y Cydbwyllgor a oedd wedi'i drefnu ar gyfer 11 Mawrth 2022; a***
- (ii) chytuno i gynnal digwyddiad ymgyfarwyddo a datblygu ar gyfer aelodau'r Cydbwyllgor Trosolwg a Chraffu ddiwedd mis Medi neu ddechrau mis Hydref 2022, cyn cyfarfod cyntaf y Cydbwyllgor yn nhymor newydd awdurdodau lleol ar 21 Hydref 2022.***

Diolchodd y Cadeirydd i aelodau am gymryd rhan yn y gweithdy a'r cyfarfod. Diolchodd iddynt hefyd am eu cyfraniadau at waith y Cydbwyllgor Trosolwg a Chraffu yn ystod ei dymor cyntaf, a dymunodd yn dda iddynt i'r dyfodol.

**Daeth y cyfarfod i ben am 12.30pm.**



Mae tudalen hwn yn fwriadol wag



# Eitem Agenda 7

<b>Adroddiad i'r:</b>	<b>Cyd-Bwyllgor Craffu Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych</b>
<b>Dyddiad y Cyfarfod</b>	<b>21 Hydref 2022</b>
<b>Aelod / Swyddog Arweiniol:</b>	<b>Cyng. Jason McLellan, <i>Arweinydd Cyngor Sir Ddinbych a Chadeirydd Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus.</i> Cyng. Charlie McCoubrey, <i>Arweinydd Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy ac Is-gadeirydd Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus</i></b>
<b>Awduron yr adroddiad:</b>	<b>Amanda Jones, Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy Hannah Edwards, Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy Iolo McGregor - Cyngor Sir Ddinbych Shannon Richardson - Cyngor Sir Ddinbych</b>
<b>Teitl:</b>	<b>Adroddiad Blynyddol Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych 2021-22</b>

## 1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

- 1.1 Mae adroddiad blynyddol 2021/22 yn rhoi trosolwg o'r hyn y mae'r Bwrdd wedi'i gyflawni yn ystod y flwyddyn flaenorol (gweler atodiad A). Mae'n bwysig bod Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yn atebol i'r cyhoedd ac mae'r adroddiad hwn yn helpu'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus i hunan-fyfyrion ar ble maent yn teimlo eu bod yn gwneud gwahaniaeth, yn unol â'r 5 ffordd o weithio yn ogystal ag amlinellu cyfeiriad y Bwrdd i'r dyfodol.

## 2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

- 2.1 Yn unol â Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015, mae'n ofynnol i Fwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych baratoi a chyhoeddi adroddiad blynyddol ddim hwyrach na blwyddyn ar ôl cyhoeddi pob adroddiad blaenorol.
- 2.2 Rhaid i'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus ddarparu copi o adroddiad blynyddol y Bwrdd i bwyllgor craffu'r llywodraeth leol ddynodedig, er mwyn craffu arno yn unol â dyletswyddau statudol y pwyllgorau o dan Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol.

## 3. Beth yw'r Argymhellion?

- 3.1 Bod yr aelodau'n ystyried cynnwys Adroddiad Blynyddol Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych 2021/22 ac yn rhoi adborth / argymhellion i'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yn ôl yr angen.

## 4. Manylion yr adroddiad

- 4.1 Mae'r canllawiau a ddarperir ar gyfer y Ddeddf yn nodi bod yn rhaid i'r adroddiad blynyddol nodi'r gweithgarwch y mae'r Bwrdd wedi'i gyflawni i fodloni'r amcanion a nodir yn ei gynllun

lles. Fodd bynnag, gall yr adroddiad hefyd gynnwys unrhyw wybodaeth arall y mae'r Bwrdd yn credu y byddai'n briodol. Felly, mae'r adroddiad hefyd yn amlinellu -

- Cyflawniadau eleni;
- Prif gyflawniadau yn erbyn y blaenoriaethau;
- Meysydd gwaith eraill;
- Ystyriaethau'r Bwrdd ar ôl y flwyddyn hon ac edrych ymlaen; a
- Sut y gall pobl gymryd rhan.

4.2 Dyma'r adroddiad blynyddol terfynol sydd ei angen yn ystod y cylch cynllunio hwn. Yn ôl y [canllawiau statudol](#), yn y flwyddyn yn dilyn etholiad llywodraeth leol arferol (pan fydd cynllun lles lleol newydd yn cael ei baratoi a'i gyhoeddi) nid oes gofyniad i gynhyrchu adroddiad blynyddol hefyd.

## **5. Pa ymgynghoriadau sydd wedi'u cynnal gyda Chraffu ac eraill?**

5.1 Ymgynghorwyd ag aelodau a swyddogion Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus sy'n darparu cefnogaeth i'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus.

## **6. Pa risgiau sydd ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?**

6.1 Amherthnasol

## **7. Pŵer i wneud y penderfyniad**

7.1 Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.

7.2 Mae pwerau craffu wedi'u nodi yn:

- Adran 21 Deddf Llywodraeth Leol 2000
- Adran 58 o Fesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011
- Rheoliad 3 o Reoliadau Awdurdodau Lleol (Cydbwyllgorau Trosolwg a Chraffu ar y Cyd) (Cymru) 2013
- Adran 35 y Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.
- Cylch Gorchwyl a Rheolau Gweithdrefnau ar gyfer Cydbwyllgor Trosolwg a Chraffu Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych



# Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych

## Adroddiad Blynyddol 2021/2022 - Hunan-fyfyrio ar y flwyddyn

### 1. Croeso i'n pedwerydd Adroddiad Blynyddol

Yn yr adroddiad hwn rydym yn hunan-fyfyrio am y gwahaniaeth rydym wedi'i wneud ym mhedwaredd flwyddyn ein [cynllun lles](#). Mae adroddiad blynyddol yn hanfodol i wneud yn siŵr ein bod fel Bwrdd yn atebol i'r cyhoedd ac er mwyn i ni hunanasesu'r hyn rydym wedi'i gyflawni, herio ein hunain a ydym yn gwneud gwahaniaeth ai peidio ac ystyried beth allwn ni ei ddysgu i wella i'r dyfodol. Mae ein holl waith yn cyd-fynd â [Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol \(Cymru\) 2015](#) a'r [5 ffordd o weithio](#)

Gallwch fynd ar ein gwefan i wybod mwy [amdanom ni fel Bwrdd](#) ac i ddysgu mwy am ein cynnydd ym mlwyddyn [gyntaf](#), [ail](#) a [thrydydd](#) y cynllun.

### 2. Y cyflawniadau eleni

Mae'r 2 flynedd ddiwethaf wedi cael eu rheoli gan y pandemig Coronafeirws byd-eang. Mae pob sefydliad sy'n Aelod o'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus wedi ymateb i'r pandemig yn ystod y cyfnod hwn - yn cefnogi cymunedau a busnesau, yn ogystal ag addasu a chreu gwasanaethau newydd i barhau i ddarparu gwasanaethau cyhoeddus. Drwy gydol cyfnod anodd eithriadol hwn, parhaodd ein haelodau i gydweithio ar yr ymateb i COVID 19 ac er nad oedd hyn bob amser yn digwydd yn fforwm y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus, dyma oedd prif bwyslais ein Haelodau.

Dros y flwyddyn ddiwethaf, ein prif bwyslais a'n cyflawniad mwyaf yw adolygu a diweddarau ein hasesiad lles lleol ar gyfer y rhanbarth. Mae'r asesiad lles yn asesu cyflwr lles economaidd, cymdeithasol, amgylcheddol a diwylliannol yr ardal. Gallwch fynd ar ein gwefan i weld ein [Hasesiad Lles](#).

Mae ein hasesiad yn rhoi corff cryf, eang o ymchwil a dadansoddiad sy'n rhoi darlun o Gonwy a Sir Ddinbych ar hyn o bryd ac yn rhagfynegi'r dyfodol. Cafodd ei lywio gan ddata, ymchwil cenedlaethol a lleol, ac yn bennaf oll, adborth a roddwyd i ni drwy ymgysylltu â'n preswylwyr, ymwelwyr a busnesau.

Fel ein hasesiad diwethaf, ein nod y tro hwn oedd sicrhau hefyd bod ein hasesiad yn cael ei arwain gan ymgysylltiad. Mae aelodau o'r cyhoedd, grwpiau cymunedol, pobl ifanc, busnesau lleol a staff sy'n gweithio yn ein sefydliadau partner sector cyhoeddus, i gyd wedi cyfrannu eu profiadau o ymweld, byw neu weithio yng Nghonwy a Sir Ddinbych. Roedd hyn mewn gweithdai ac arolygon ar-lein, ble buont yn trafod beth sy'n bwysig iddynt a beth sydd angen ei wella.

Ein nod oedd i'r gwaith ymgysylltu, y data a'r dadansoddiad o dueddiadau yn y dyfodol fod yn dra chydgyssylltiedig. Archwiliwyd yr hyn oedd pobl yn ddweud wrthym a'i gadarnhau yn ein hymchwil, tueddiadau a data. Mae'r dull hwn yn gadarn ond mae wedi bod yn her wrth ymgysylltu yng nghanol y pandemig Covid-19. Yr her fwyaf amlwg oedd sut i ymgysylltu yng nghyd-destun cymaint o weithio o gartref, cyfleoedd cyfyngedig i gynnal cyfarfodydd cyhoeddus a'r posibilrwydd o 'flinder Zoom'.

Yn anffodus, cyfrannodd hyn at gyfradd ymateb wael, sydd wedi bod yn ddarlun cyffredin ar hyd a lled Cymru. Fe geisio liniaru hyn drwy fapio adborth ymgysylltu dienw o'r ddwy flynedd ddiwethaf. Felly, er bod hyn wedi golygu nad yw ein hymgyssylltu wedi bod yn gynrychioladol yn ddemograffig nac yn ddaearyddol fel roeddem wedi bwriadu, rydym wedi rhoi yr un pwysau i'r hyn mae pobl wedi ddweud wrthym, ac wedi dewis amlygu'r wybodaeth hon drwy gydol yr asesiad. Fodd bynnag, dim ond dechrau'r sgwrs yw hyn a byddwn yn parhau i ymgysylltu â phobl wrth i ni orffen yr asesiad a datblygu ein hamcanion a'n cynllun lles i'r dyfodol. Gallwch ddarllen mwy am ein dull o ymgysylltu drwy fynd ar yr [adran ymgynghori ac ymgysylltu o'n hasesiad lles](#).

Mae'r asesiad yn rhoi dadansoddiad o 60 maes pwnc strategol. Gan fod cymhlethdod aruthrol a thensiwn ar brydiau rhwng gwahanol feysydd pwnc, rydym wedi cynhyrchu crynodeb ar gyfer pob un o'r saith nod lles. Hyderwn y bydd y crynodebau hyn yn cynorthwyo partneriaid a chymunedau i symud o rywle ble mae swm aruthrol o wybodaeth i le ble mae partneriaid a chymunedau yn gweld y cysylltiadau, y tensiynau a'r cyfleoedd.

Cynorthwyodd hyn ni hefyd i nodi cyfres o faterion trawsbynciol ar draws Conwy a Sir Ddinbych, ac rydym wedi eu hamlinellu yn ein [crynodeb gweithredol o'n hasesiad lles](#).

Rydym yn hynod o falch o fod wedi cynhyrchu'r darn hwn o waith yn erbyn cefndir parhaus COVID 19 a llai o gapasiti ymchwil ymhlith partneriaid. Bydd yr asesiad hwn yn awr yn ein helpu i ddatblygu ein cynllun lles nesaf a gosod ein hamcanion lles ar gyfer y 5 mlynedd nesaf (gweler ein hadran ar Edych Ymlaen am fwy o wybodaeth).

### 3. Ein blaenoriaethau

Dyma drosolwg o'n prif gyflawniadau yn erbyn ein blaenoriaethau dros y flwyddyn ddiwethaf -

Lles Meddyliol	Ymrymuso'r Gymuned	Cadernid Amgylcheddol
----------------	--------------------	-----------------------

- Cefnogaeth Dementia**

Mae Cyngor Gwasanaethau Gwirfoddol Sir Ddinbych wedi parhau i ddarparu ei wasanaethau ar-lein gyda chyfarfodydd [Rhwydwaith Dementia Gogledd Cymru](#) a hyfforddiant ar-lein, gyda rhywfaint o hyfforddiant wyneb yn wyneb. Maent hefyd wedi bod yn gweithio'n agos gyda'r Grwpiau Gweithredu Lleol i ddod yn llwyr gyfansoddiadol ac i gofrestru fel Cymuned sy'n Deall Dementia. Hefyd, maent wedi bod yn gweithio

gyda'r gymuned leol i ailddatblygu neu i ddarparu rhaglenni, gwasanaethau a gweithgareddau presennol mewn ffyrdd gwahanol fel y gallant barhau i gefnogi'r cymunedau lleol, ynghyd â darparu sesiynau ymwybyddiaeth Ffrindiau Dementia rheolaidd ar draws Sir Ddinbych, ar-lein ac wyneb yn wyneb i grwpiau lleol ac ysgolion.

### • Cysylltedd Digidol

Mae'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus wedi bod yn canolbwyntio ar y maes hwn o ganlyniad i'r symud i weithio a dysgu o gartref oherwydd y pandemig, yn cynnwys y cynnydd mewn defnyddio gwasanaethau ar-lein. Mae cysylltedd digidol yn helpu i gefnogi cymunedau i ddod yn fwy gwydn yn yr oes ddigidol sy'n esblygu'n gyflym. Rydym wedi trafod ac wedi dysgu am y cynlluniau cysylltedd amrywiol ar hyd a lled Gogledd Cymru a'r cynnydd gwych ar hyd a lled Conwy a Sir Ddinbych. Ymhlith rhai o'r cynlluniau rydym wedi dysgu amdanynt mae:

- *Cysylltu'r % Olaf Un* – prosiect dan Raglen Ddigidol Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru gyda'r nod o dargedu busnesau a chymunedau ar draws Gogledd Cymru sydd heb fynediad at gysylltiad cyffredinol cyflym iawn.
- *Prosiect LoRaWAN* – prosiect dan y rhaglen LEADER yng Nghyngor Bwrdeistref Sirol Conwy. Mae'r prosiect hwn yn golygu gosod rhwydwaith o synwryddion, gan hwyluso newid i brosesau busnes, economaidd a gwybodaeth. Fe'u gosodwyd i fesur nifer yr ymwelwyr yng nghanol tref, monitro lefelau afonydd i rybuddio os oes perygl o lifogydd, mesur tymheredd adeiladau a monitro lleithder y pridd i gefnogi gwaith garddwriaethol.
- *Partneriaethau Ffeibr Cymunedol* – sefydlwyd y rhain gan Openreach i gefnogi cymunedau nad ydynt ar gynllun cyflwyno i gael Band eang. Er bod rhai cymunedau wedi bod yn llwyddiannus, mae'r broses wedi cymryd amser (bron i ddwy flynedd mewn rhai achosion). Oherwydd y galw, mae Openreach wedi oedi'r gwaith o greu Partneriaethau newydd nes byddant wedi prosesu'r ceisiadau presennol.

Mae'r gwaith o ddylanwadu ac arwain i sicrhau bod y gwaith ar gysylltedd digidol yn mynd yn ei flaen wedi bod yn werthfawr i sicrhau bod cymunedau'n deall am y cymorth a'r gefnogaeth sydd ar gael iddynt, gan y gall y broses fod yn gymhleth weithiau. Fodd bynnag, mae'n amlwg, er y gall y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus fod yn ddylanwadwr da, ychydig iawn o reolaeth sydd yna dros rai ffactorau allanol a allai fod yn rhwystr i gymunedau.

### • [Addewidion Gwyrdd Cymunedol](#)

Nod y cynllun yw annog cymunedau i leihau eu heffaith amgylcheddol a dathlu eu llwyddiant pan fyddant yn gwneud hynny. Lansiodd y cynllun yn wreiddiol ym mis Ionawr 2020, ond oherwydd COVID bu'n rhaid ei ohirio. Fe'i ail-lansiodd yn haf 2021, pan wnaethom wella ein tudalennau ar y wefan a'i gwneud yn haws i gymunedau gofrestru â'r addewidion gwyrdd. Cawsom addewidion gan 3 cymuned arall. Ond mae

angen gwneud mwy o waith i hyrwyddo'r cynllun yn ein cymunedau ac annog pobl i *wneud yr addewid i wneud gwahaniaeth!*

#### • **Fframwaith amgylcheddol sefydliadol cyffredin -**

Ers i'r fframwaith hwn gael ei ddatblygu, mae grwpiau newydd wedi cael eu sefydlu (e.e. Datgarboneiddio Gogledd Cymru) a mecanweithiau adrodd newydd (e.e. cyfrifyddu carbon Llywodraeth Cymru).

Er mwy osgoi dyblygu a sicrhau ein bod yn canolbwyntio ar ble gallwn ychwanegu gwerth drwy gydweithio i ymdrin â bylchau, bu'r is-grŵp yn adolygu a diweddarau'r allbynnau dan y ddau ymrwymiad - 1 Carbon a 2 Gwynwch o ran Risg i'r Hinsawdd. Cafodd hyn ei adrodd ar lafar yng nghyfarfod mis Medi 2021 a'i gadarnhau dros e-bost yn dilyn y cyfarfod.

Roedd ymrwymiad gan y grŵp i edrych ar fynd i'r afael ag agweddau gwahanol yr argyfyngau hinsawdd a natur, ond mae ymdrechion wedi canolbwyntio ers hynny ar yr asesiad lles.

#### • **Prosiect peilot creu cyfoeth cymunedol a chaffael blaengar**

Cynhaliwyd pedwar gweithdy gyda CLES (y ganolfan Strategaethau Economaidd Lleol) a'n partneriaid Awdurdodau Lleol (Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy a Chyngor Sir Ddinbych). Eu pwrpas oedd dadansoddi data caffael ac adolygu eu polisiau a gweithdrefnau caffael, gyda'r nod o gefnogi datgarboneiddio eu cadwyn gyflenwi. Roedd meysydd i ganolbwyntio arnynt yn cynnwys: cydweithio gyda chyflenwyr i ddeall eu hallyriadau carbon yn well; ymgorffori ystyriaethau effaith carbon i delerau ac amodau cytundebau a safonau perfformiad; ac integreiddio lleihau carbon i bolisiau, strategaethau a gweithdrefnau caffael. Fel rhan o'r gwaith hwn, cyfarfu'r grŵp â Chyngor Dinas Manceinion i ddysgu sut maent wedi integreiddio datgarboneiddio i'w harferion caffael.

Mae'r adroddiad terfynol drafft gan CLES bellach wedi cael ei dderbyn ac mae'n cael ei adolygu gan y gweithgor. Bydd darganfyddiadau'r prosiect yn cael eu rhannu gyda'n partneriaid ar y Bwrdd.

#### **Ydyn ni'n gwneud gwahaniaeth a beth allwn ni ei ddysgu i symud ymlaen yn y dyfodol?**

Wrth i ni ddod allan o'r pandemig, mae'n hanfodol ein bod yn myfyrio a yw'r blaenoriaethau'n dal yn berthnasol. Er ein bod fel bwrdd yn cytuno eu bod yn dal yn briodol, mae cynnydd wedi bod yn gyfyngedig eleni wrth i bartneriaid barhau i ganolbwyntio ar adnewyddu ac ôl-groniadau wedi'r pandemig. Fodd bynnag, oherwydd y rhwydwaith rhagorol o gydweithio sydd ar draws y rhanbarth, rydym hefyd wedi ei chael yn anodd dod o hyd i rywle ble gallai'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus ychwanegu'r gwerth mwyaf. Yn hytrach na gweld hyn fel rhywbeth negyddol, mae'n adlewyrchu'r ethos positif o gydweithio

sydd yn y rhanbarth. Mae'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yn adolygu ei rôl o ran hyn a bydd yn awr yn symud i rôl arweinyddiaeth yn hytrach na darparu.

## 4. Meysydd Gwaith Eraill

Rydym yn dal i gydweithio â phartneriaethau a chyrrff cenedlaethol eraill i osgoi dyblygu a rhannu syniadau. Eleni rydym wedi -

- ystyried yr adroddiad [Caffael Llesiant yng Nghymru](#)
- cymryd rhan mewn prosiect peilot creu cyfoeth cymunedol a chaffael blaengar gyda'r Ganolfan Strategaethau Economaidd Lleol (CLES).
- myfyrio ar ddarganfyddiadau adolygiad Pwyllgor Cyfrifon Cyhoeddus Senedd Cymru [Rhwystrau rhag Cyflawni Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol \(Cymru\) 2015 yn llwyddiannus.](#)
- cymryd rhan yng ngweithgorau Llywodraeth Cymru i drafod cefnogaeth i ddatblygu asesiadau lles.
- siarad â Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru.
- adrodd ar ein cynnydd i Bwyllgor Craffu Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych ar y Cyd a ddechreuodd ailgyfarfod yn rhithiol ym mis Ionawr 2020.
- adolygu'r prif risgiau yn yr ardal a thrafod beth y gallwn ei wneud i helpu ein gilydd. Rydym wedi datblygu cofrestr risg i'n helpu i fonitro ein risgiau lleol.
- ymgynghori â Phwyllgor Trosolwg a Chraffu y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus ar y Cyd ar ein hasesiad lles drafft (ar y broses ddatblygu a'r darganfyddiadau).
- wedi bod yn rhan o sefydlu Partneriaeth Ymchwil a Dealltwriaeth Gogledd Cymru.
- parhau i weithio gyda Rhwydwaith Cyd-gynhyrchu Cymru, sydd wedi'n cefnogi wrth i ni ddatblygu ein hasesiad lles (a'r cynllun lles i'r dyfodol).

## 5. Myfyrio ar eleni ac Edrych Ymlaen

Y llynedd fe wnaethom barhau i weithio gyda Phrifysgol Glyndŵr i adolygu ein rôl a phwrpas fel Bwrdd a thrafod sut gallem ni gydweithio'n well yn y dyfodol. Mae'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus ymhlith llawer o fentrau cydweithio ar draws Gogledd Cymru ac rydym wedi defnyddio'r gweithdai hyn i ystyried sut y gallwn barhau i wneud cyfraniad ystyrlon i'r tirlun partneriaeth heb ddyblygu gwaith partneriaethau eraill.

Fe wnaethom ddefnyddio'r amser hwn hefyd i fyfyrio ar ein dull o ddatblygu a chyflawni ein Cynllun Lles - archwilio'r hyn sydd wedi gweithio, beth oedd ddim yn gweithio a sut y gallem wneud pethau'n wahanol y tro hwn.

Un o brif bwyntiau positif y Bwrdd yw'r berthynas a rhwydweithiau a grëwyd drwy ddod â phartneriaid cyhoeddus a gwirfoddol gwahanol sy'n gweithio yng Nghonwy a Sir Ddinbych at ei gilydd. Roeddem yn falch ein bod wedi gallu cynnal y perthnasoedd hyn yn ystod COVID 19 drwy gyflwyno cyfarfodydd ar-lein. Er y byddwn yn parhau i gyfarfod ar-lein, rydym

bellach y teimlo ei bod yn amser dechrau cyfarfod wyneb yn wyneb hefyd. Mae'n bwysig i ni barhau i ddatblygu fel Bwrdd.

Un o'r prif heriau yw darganfod ble gallwn ychwanegu'r gwerth mwyaf a gwneud gwahaniaeth fel Bwrdd, a hynny gyda'r adnoddau a chapasiti cyfyngedig sydd ar gael i ni. Oherwydd bod y Bwrdd yn cynnwys uwch gynrychiolwyr o sefydliadau cyhoeddus a thrydydd sector allweddol yn yr ardal, rydym yn bwriadu defnyddio'r cyfle hwn i gymryd dull sy'n canolbwyntio mwy ar arweinyddiaeth at ddarparu ein Cynllun Lles.

Ar hyn o bryd, rydym newydd ddechrau datblygu ein cynllun ac rydym yn cynnal sgysiau fel Bwrdd am ble gallwn ni wneud y cyfraniad mwyaf heb ddyblygu'r gwaith da sydd eisoes ar y gweill mewn partneriaethau a sefydliadau eraill.

Fel rhan o ddatblygu'r gwaith hwn, mae arnom eisiau adeiladu ar ein gwaith ymgysylltu a pharhau i ymgysylltu mewn perthynas ystyrlon. Mae arnom eisiau sicrhau bod llais y cyhoedd a'r gweithwyr proffesiynol yn cael eu clywed ac y byddant yn helpu i siapio ein cynllun lles i'r dyfodol. Mae'n hanfodol ein bod yn ystyried pwysigrwydd cynnwys pobl â diddordeb mewn cyflawni'r nodau lles.

## 6. Cymerwch Ran

Fe hoffem i chi gadw mewn cysylltiad a bod yn rhan o'n gwaith. Gallwch:

- Ddod i un o'n cyfarfodydd – mae'r holl [ddyddiadau a rhaglenni](#) wedi'u cyhoeddi ar ein gwefan
- Ein dilyn ar y cyfryngau cymdeithasol drwy [Facebook](#) a [Twitter](#)
- Cymryd rhan a rhannu eich barn trwy ein [gwefan](#)
- E-bostio ni yn [countyconveration@conwy.gov.uk](mailto:countyconveration@conwy.gov.uk)
- Ysgrifennu atom d/o Tîm Gwella a Datblygu Corfforaethol, Cyngor- Bwrdeistref Sirol Conwy, Blwch Post 1, Conwy, LL30 9GN
- Ein ffonio ni ar 01492 574059. (Gall cwsmeriaid Gwasanaeth BT Relay sydd â nam ar y clyw neu ar y lleferydd gysylltu ag unrhyw wasanaeth y Cyngor trwy ddeialu **18001** cyn y rhif y maent ei angen).
- Gall defnyddwyr Iaith Arwyddion Prydain gysylltu â Chyngor Bwrdeistref Sirol Conwy gan ddefnyddio dehonglydd Iaith Arwyddion, drwy Wasanaeth InterpretersLive!, a ddarperir gan Sign Solutions – ewch i [Wasanaeth InterpretersLive! Conwy](#) am fwy o wybodaeth.

Rydym yn hapus i ddarparu'r ddogfen hon mewn print bras, sain a braille.

**Mae'r ddogfen hon ar gael yn Saesneg hefyd.**



# Eitem Agenda 8

<b>Adroddiad i:</b>	<b>Cyd-bwyllgor Trosolwg a Chraffu Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych</b>
<b>Dyddiad y Cyfarfod:</b>	<b>21 Hydref 2022</b>
<b>Aelod / Swyddog Arweiniol:</b>	<b>Y Cynghorydd Jason McLellan, Arweinydd Cyngor Sir Ddinbych a chadeirydd y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus</b>
<b>Awduron yr adroddiad</b>	<b>Iolo McGregor, Arweinydd Tîm Cynllunio Strategol a Pherfformiad, Cyngor Sir Ddinbych</b>  <b>Shannon Richardson, Swyddog Cynllunio Strategol a Pherfformiad, Cyngor Sir Ddinbych</b>
<b>Teitl:</b>	<b>Cynllun Lles Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych, 2023 - 2028</b>

## 1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

1.1 Mae'r adroddiad yn cyflwyno Cynllun Lles drafft Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych ar gyfer 2023 – 2028.

## 2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

2.1 I gael mewnbwn gan Gyd-bwyllgor Trosolwg a Chraffu Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych ar y ddogfen ddrafft, yn rhan o ddatblygiad Cynllun Lles y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus.

## 3. Beth yw'r Argymhelliad?

3.1 Bod aelodau'n ystyried cynnwys yr adroddiad hwn a'r Cynllun Lles drafft sydd wedi'i gyflwyno yn atodiad 1 a rhoi adborth / argymhellion i'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yn ôl yr angen.

## 4. Manylion yr adroddiad

4.1 Mae Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 yn gosod gofyniad statudol ar bob Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus i gynhyrchu Cynllun Lles Lleol ar gyfer eu hardal. Rhaid i'r Cynllun Lles Lleol nodi sut mae'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yn bwriadu gwella elfennau economaidd, cymdeithasol, amgylcheddol a lles diwylliannol ei ardal, drwy osod amcanion lleol a fydd yn sicrhau'r cyfraniad mwyaf posibl gan y Bwrdd i gyflawni amcanion lles yn ei ardal. Mae'n rhaid cyhoeddi'r Cynllun Lles cyn pen blwyddyn ar ôl cyhoeddi ei Asesiad Lles. Felly, rydym ni'n gweithio tuag at ddyddiad cau arfaethedig, sef mis Mawrth / Ebrill 2023 ar gyfer cyhoeddi'r Cynllun Lles Lleol.

4.2 Mae'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus, sydd wedi'i lywio gan yr [Asesiad Lles](#), wedi cynnal sawl trafodaeth o ran blaenoriaethau (yn mis Ionawr, mis Mawrth a mis Mai) gyda

chefnogaeth Rhwydwaith Cyd-gynhyrchu Cymru, i ystyried pa feysydd sy'n achosi pryder y byddai'n elwa fwyaf o ymyriad gan y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus. Ceisiodd y trafodaethau hyn ganfod yr achosion sydd wrth wraidd y problemau a nodwyd yn yr asesiad, gan ystyried eu cysylltiad a'r dylanwad neu reolaeth sydd gan y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus. Yn olaf, cytunwyd y dylid cyflwyno un prif thema sy'n anelu at leihau amddifadedd ac anghydraddoldeb.

- 4.3 Gwnaeth y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus gyfarfod eto ym mis Gorffennaf a chytuno ar amlinelliad o Gynllun sy'n anelu at **Wneud Conwy a Sir Ddinbych yn lle mwy cyfartal â llai o amddifadedd**. Lansiodd ymgynghoriad cyhoeddus wedi hynny ar 17 Awst a bydd yn parhau tan 9 Tachwedd. Ar yr un pryd, rydym ni wedi dechrau'r cyfnod 14 wythnos pan fydd yn rhaid i Gomisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol roi adborth ar ein cynllun drafft, ac mae'r sgorsiau hynny wedi bod yn digwydd rhwng swyddogion. Gellir gweld yr ymgynghoriad cyhoeddus ar [wefan y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus](#).
- 4.4 Mae gwaith wedi bod yn mynd rhagddo i ddatblygu'r cynllun yn seiliedig ar yr adborth yr ydym ni'n ei gael a'r wybodaeth sydd wedi dod â ni i'r pwynt hwn. Mae'r drafft a gyflwynir yn atodiad 1 yn benllanw i'r gwaith hwn. Ystyrir ei fod yn ddrafft cryf sy'n cynrychioli buddiannau partneriaid yn dda ac sydd gobeithio'n cyfleu hanfod yr hyn y mae'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus eisiau ei gyflawni. Fodd bynnag, mae'n rhaid pwysleisio mai drafft ydyw ac nid yw wedi'i drafod mewn manylder ag aelodau'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus, er ei fod wedi'i rannu â nhw'n electronig i ofyn am adborth yn ystod y cam datblygu hwn. Mae wedi'i gyflwyno mewn cyfarfod arbennig i swyddogion ategol y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus, a gynhaliwyd ar 10 Hydref ar gyfer craffu manylach a mewnbwn.
- 4.5 Pan ddaw'r ymgynghoriad i ben ar 9 Tachwedd, bydd unrhyw ddiwygiadau terfynol yn cael eu gwneud cyn iddo gael ei gyflwyno i'w gymeradwyo gan y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus ar 30 Tachwedd. Mater i'r sefydliadau unigol sy'n aelodau fydd cadarnhau'r Cynllun yn ystod y gaeaf drwy eu dewis nhw o sianeli cymeradwyo. Cawn ein sicrhau bod y trefniadau ar gyfer hyn ar waith, a fydd wedyn yn galluogi'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus i fabwysiadu eu Cynllun Lles yn ffurfiol ym mis Mawrth 2023.

## 5. Pa ymgynghoriadau sydd wedi'u cynnal gyda Chraffu ac eraill?

- 5.1 Mae'r Cynllun Lles wedi ei seilio ar dystiolaeth gan yr Asesiad Lles, sydd wedi bod yn destun ar gyfer ymgysylltu â'r cyhoedd drwy gydol mis Chwefror a Mawrth 2022. Yn ogystal â hyn, cafodd ei gyflwyno i Gyd-bwyllgor Trosolwg a Craffu Conwy a Sir Ddinbych ym mis Chwefror. Mae dau weithdy a chyfarfod cyhoeddus y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus wedi trafod canfyddiadau'r asesiad a blaenoriaethu o ran themâu wedi hynny. Cafodd rhain eu cefnogi gan Rwydwaith Cyd-gynhyrchu Cymru.
- 5.2 Mae ymgynghori cyhoeddus ar y cynllun drafft ar y gweill ers 17 Awst tan 9 Tachwedd. Yn ystod y cyfnod hwn, mae trafodaethau'n parhau gyda Swyddfa'r Comisiynydd Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol, swyddogion ategol ac aelodau'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus, ac wrth gwrs, y Cyd-bwyllgor Craffu.

## **6. Beth yw'r peryglon ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?**

- 6.1 Mae perygl nad oes gan y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus ddylanwad na rheolaeth o fewn yr amcanion maen nhw'n eu dewis. Bydd y perygl hwn yn cael ei liniaru wrth i Fwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus fabwysiadu dull o arwain gan y cydnabyddir bod adnoddau'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yn brin.
- 6.2. Mae perygl bod blaenoriaethau'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yn dyblygu'r gwaith sy'n mynd rhagddo mewn sefydliadau eraill. Felly, mae'n bwysig gweithio'n agos gyda phartneriaid a budd-ddeiliaid i nodi lle y gall rôl arweiniol Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus ychwanegu gwerth orau.
- 6.3. Mae perygl bod yr adborth gan y Comisiynydd, partneriaid neu'r cyhoedd yn rhoi pwysau ar Gynllun Lles y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus i ymgymryd â mwy nag y gall gyflawni'n rhesymol.
- 6.4 Mae perygl nad yw'r Cynllun Lles yn barod i gael ei gymeradwyo gan y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus ym mis Mawrth 2023, a cholli'r dyddiad cau statudol. Fodd bynnag, ar sail cynnydd presennol, mae hyn yn anebygol.

## **7. Pŵer i wneud y penderfyniad**

- 7.1 Adran 21 Deddf Llywodraeth Leol 2000.
- 7.2 Adran 58 Mesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011.
- 7.3 Rheoliad 3 Rheoliadau Awdurdodau Lleol (Cyd-bwyllgorau Trosolwg a Chraffu) (Cymru) 2013
- 7.4 Adran 35 Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015
- 7.5 Cylch Gorchwyl a Rheolau Gweithdrefnau ar gyfer Cyd-bwyllgor Trosolwg a Chraffu Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

# APPENDIX 1



## Conwy and Denbighshire Public Services Board

### Well-being Plan 2023 to 2028

This document outlines the Conwy and Denbighshire Public Services Board's Well-being Plan under the Well-being of Future Generations (Wales) Act 2015, which seeks to make Conwy and Denbighshire a more equal place with less deprivation.

## Contents

Introduction .....	4
How has the Well-being Plan been developed? .....	6
Well-being Statement and Our Objective .....	7
<b>Well-being</b> – Communities are happier, healthier and more resilient in the face of challenges, such as climate change or the rising cost of living. ....	10
<b>Economy</b> – There is a flourishing economy, supported by a skilled workforce. ....	12
<b>Equality</b> – Those with protected characteristics face fewer barriers. ....	14
<b>Housing</b> – There is improved access to good quality housing. ....	16
<b>How we will work</b> .....	18

DRAFT

## Contact us

For more information on our Well-being Plan or the Conwy and Denbighshire Public Services Board, please contact us by:

**Post:** C/O Public Services Board Development Officer

Conwy County Borough Council

Bodlondeb

Conwy

LL32 8DU

**Email:** [countyconversation@conwy.gov.uk](mailto:countyconversation@conwy.gov.uk)

**Phone:** 01492 574059

BT Relay Service Customers with hearing or speech impairments can contact any Council service by dialling 18001 before the number they require.

**We are happy to provide this document in alternative formats on request, including large print, audio and braille.**

**We welcome correspondence in Welsh. We will respond to any correspondence in Welsh, which will not lead to a delay.**

## **Introduction**

The Conwy & Denbighshire Public Services Board (PSB) is pleased to present this Local Well-being Plan for our two counties. It is the culmination of work that began in 2021, and represents our conclusions on what we feel are the key areas that pose the greatest need or challenge for our communities, and where we feel the PSB can make the greatest contribution without duplicating good work already taking place within existing partnerships and organisations.

A lot of work has already taken place to get us to this point, but this is only the start of the PSB's journey. This plan is an outline of what it is we would like to achieve, but there is more work to be done to develop our programme of work, and we would welcome your input into this as part of our ongoing conversation with our communities. If you would like to be kept informed of our work, get involved or provide feedback to us, please see our contact details on the previous page.

A requirement of the Well-being of Future Generations (Wales) Act 2015, the PSB affords public services an exciting opportunity to come together to challenge serious problems in our community areas. We must of course be realistic about the financial constraints that our sectors are facing, but at the same time see this as a chance to effect real change and remain open to working in different ways. All partners on the board are committed to working collaboratively to deliver sustainable and effective services that prevent problems emerging in the long-term. We want to support our communities to be prosperous, resilient and healthier. We want to contribute to the Welsh Government vision of a more equal and globally responsible Wales, where we have cohesive communities and vibrant culture.

### **About the Conwy and Denbighshire Public Services Board**

In April 2016, the Well-being of Future Generations (Wales) Act 2015 established a statutory board, known as a Public Services Board (PSB), in each local authority area in Wales. Conwy and Denbighshire have used the power within the Act to merge both of their separate PSBs into a single board for the Conwy and Denbighshire region.

The PSB is a collection of public bodies working together to improve the well-being of their county. This means that as a Board the Conwy and Denbighshire PSB must improve the



economic, social, environmental and cultural well-being of the Conwy and Denbighshire area by working towards the seven national Well-being goals.

Membership consists of senior representatives from the organisations listed below. However, membership will be reviewed regularly to ensure that there is sufficient representation to deliver our priorities.

We also have a [website](#) where the public can access the Local Well-being Plan and Assessment, as well as meeting minutes and papers, newsletters, and find further information about our partners.

- [Betsi Cadwaladr University Health Board](#)
- [Community and Voluntary Support Conwy](#)
- [Conwy County Borough Council](#)
- [Denbighshire County Council](#)
- [Denbighshire Voluntary Services Council](#)
- [National Probation Service](#)
- [Natural Resources Wales](#)
- [North Wales Fire and Rescue Service](#)
- [North Wales Police](#)
- [Police and Crime Commissioner's Office](#) (for North Wales)
- [Public Health Wales](#)
- [Welsh Government](#)

## How has the Well-being Plan been developed?

The first step in the development of the Well-being Plan involved members of the Conwy and Denbighshire Public Services Board working together on developing our [Local Assessment of Well-being](#) for the area, which is available to view online. This joint approach was taken to ensure that the assessment was shaped using the expertise, knowledge and insight of all organisations.

The assessment aims to capture the strengths and positives about Conwy and Denbighshire's people, communities and places. It also describes the challenges and opportunities faced both now and in the future. It has been informed by data, national and local research, and most importantly feedback provided to us by residents, visitors and businesses through our 'County Conversation'.

During the summer and autumn of 2021, we spoke to as many people as possible to ask their views about what works well in Conwy and Denbighshire, and what we needed to focus on for the benefit of future generations. We asked people to talk about their experiences and their communities so that we could understand a bit more about local concerns and strengths. We also engaged with a wide cross section of the community, including:

- Community groups and forums, covering a range of community interests in a mix of urban and rural locations.
- Residents.
- Disabled people.
- Business networks.
- City, Town and Community Councils.
- Young people (through schools and youth school councils).
- North Wales Race Equality Network.
- Other public sector partner organisations.

Common to the rest of Wales, consultation and engagement work has proved challenging during the Covid-19 pandemic. Nonetheless, in addition to engaging with the above groups, we used a variety of communication methods to promote our County Conversation, including the use of internal partner channels and staff networks, such as

the Conwy Bulletin, Denbighshire's County Voice newsletter, Business e-Bulletins and mailing lists; but also through social media and press releases. We also monitored the County Conversation to ensure that we had received feedback from every age range, every geographic area of the county, and every subject interest area. Whilst we are confident that we have reached out to a wide cross section of the community, in terms of geography and protected characteristics, we feel that we can do more as we take our work forward to improve the depth of consultation with some groups of people who may have been underrepresented.

In early 2022 we began to discuss the findings of our Well-being Assessment in more detail, and identified the strategic issues where we could collectively make a difference as a group of partners. This work was supported by the [Co-Production Network for Wales](#). From our analysis, the Board came up with a long list of strategic issues. A series of workshops were then held in the summer of 2022 to prioritise areas of greatest need along Social, Cultural, Environmental and Economic themes, and to develop potential solutions. This was done by considering the synergies between priorities, the impact the PSB could have, the long-term implications, and where work was already taking place. This resulted in our redefining the plan into a single priority area focusing on **Conwy and Denbighshire being a more equal place with less deprivation**.

**TBC:** Further consultation was held with the public and partners on our draft plan between August and November 2022. This included discussions with the Well-being of Future Generations Commissioner's Office, and our Joint Overview and Scrutiny Committee for Conwy and Denbighshire. Having analysed all the feedback and finalised the final draft in November 2022, partner organisations then individually discussed and affirmed their commitment to our Well-being Plan prior to its final approval in March 2023.

## **Well-being Statement and Our Objective**

Our objective is to make **Conwy and Denbighshire a more equal place with less deprivation**. As described above, our Well-being Assessment, which examines data and the views of local people through the lens of the Well-being Goals for Wales, has supported the setting of this objective for our area. Our objective, therefore, directly contributes to the achievement of the national goals. This gives us confidence that we are

focusing our resources on delivering the right outcomes that will be of the greatest benefit to our communities.

Our [Assessment of Local Well-being](#) detailed some sixty topics on a range of subjects, arranged by the seven national well-being goals. Fourteen of these were highlighted as areas of particular concern or opportunity. 'A more equal Wales' came out most strongly as commonly connecting well-being assessment themes, aligned with the following root causes that we have identified as contributing to socio-economic disadvantage and inequality in our counties:

- The cost of living
- A need for greater physical and digital infrastructure
- Lack of confidence and aspiration
- Skill and employment opportunity gaps
- The availability of healthy housing
- Access to services
- Anti-social behaviour
- The impact of Covid-19

Our plan will seek tackle deprivation and issues relating to poverty in Conwy and Denbighshire in the long-term, including **Social, Environmental, Cultural, and Economic** inequality. This aspiration means we may not see the benefits of our plan within its lifetime, but that we will make sure that we are looking ahead to the needs of two, three or four generations in the future. The Public Services Board's work will focus on areas where collaboratively, we can make a difference and have a long term impact. We do not, however, wish to duplicate work. Our Plan is based on analysis of other partnership boards already working to improve the North Wales region, such as with community safety or economic growth.

It is important to us too that **sustainability** and the climate emergency is at the fore of everything that we do. People and communities must not be disadvantaged or left behind by the necessary changes that are coming because of Climate Change, and we must ensure that we also capitalise on the opportunities ahead.

Sustainable development is the overriding principle of the Conwy and Denbighshire PSB's activities, and we are also committed to applying the 5 ways of working (collaboration,

prevention, integration, long term and involvement) to achieving Well-being priorities. In developing our priority area, we focused on the **long-term** by looking at past, current and (predicted) future data trends, and also by discussing consultees long-term aspirations for each of the national well-being goals. Looking at future trends - and considering associated risks and opportunities – enabled us to cover the principle of **prevention**. **Involvement** was a key driving principle. We have invested a lot of time in holding discussions with our communities as well as focused workshops with professionals. We endeavoured to make these representative of our community areas (reflecting age, gender, social status, occupations, etc.). The development of our plan and its delivery could not, and will not be isolated to one Public Services Board partner alone; it will require the continuing **collaboration** and commitment of all partners to guarantee its success.

It is not yet possible to be specific about when specific actions will be delivered, but detailed planning will take place during the first year of the plan to ascertain defined schemes of work. This 'detailed planning' is one of the places where meaningful co-production and involvement can occur. Where there is time for people to be involved, and tangible, relevant discussions to involve them in. It should also be noted though that these objectives are not considered to be short-term in nature, so delivery is likely to take place over the medium to longer-term. We must also accept, however, that not everything in the Plan is within the Public Services Board's control, especially in the long-term. For example, the success of our economy will depend on more factors outside of our circle of influence, than within it.

Below are the four key themes that the PSB will take forward in support of its objective to make **Conwy and Denbighshire a more equal place with less deprivation**.

## **Well-being – Communities are happier, healthier and more resilient in the face of challenges, such as climate change or the rising cost of living.**

### **What do we know now?**

Our Well-being Assessment looks at [emerging threats to health and well-being](#). Issues of specific concern are:

- Developing resistance to antibiotics and other drugs and medicines.
- The potential for the rapid spread of infectious diseases in an increasingly interdependent and interconnected world (pandemics).
- The potential impact of climate change and extreme weather events on public health.
- the impact of Covid-19 on emotional and mental-health (restrictions, changed response and anxiety associated with infection, and loss of social support structures for people).

### **What steps can we take?**

In support of this area, below are some of the steps that we can collectively take forward as partners on the Public Services Board during the five-year duration of this plan:

- Improved equal access and signposting to the right information, advice, assistance and services that support people with what they need to thrive, including education, health and well-being, and employment.
- Working with our partners to provide information, advice and support to those at risk of fuel or food poverty, which may include reducing costs and maximising income.
- Stimulating and supporting community groups to help people with cost of living pressures.
- Give support to sustainable and green transport plans that improve overall air quality, including active and healthy travel schemes that encourage walking and cycling.
- Decrease carbon emissions and increasing renewable energy capacity.
- Protect and enhance biodiversity and natural habitats, whilst increasing and encouraging equal access to our countryside assets.
- Support communities to mitigate and cope with the impacts of climate change.

## What could success look like?

Short-term	Medium-Term	Long-Term
<p>When faced with an emergency climate event, harm to people or property has been reduced through clear advice and support.</p> <p>Residents are also able to access the advice and support that they need to support their health and well-being, and alleviate the impact of the rising cost of living.</p> <p>There is increased and equal access to countryside assets, benefitting the well-being of residents.</p>	<p>Carbon emission from our estates decreases, and natural habitats flourish.</p> <p>Hardship arising from poverty is alleviated, and the number of those facing fuel and food poverty decreases.</p> <p>The use of sustainable and active travel schemes increases.</p>	<p>Disruption from Climate events is less prevalent.</p> <p>People and communities thrive, and are resilient to challenges.</p>

### Supporting our national goals

By focusing our attention on this area of work, we hope that our efforts will directly contribute to: **A Prosperous Wales; A Healthier Wales; A Resilient Wales; A More Equal Wales; A Wales of Cohesive Communities; A Wales of Vibrant Culture and Thriving Welsh Language; and A Globally Responsible Wales.**

## **Economy – There is a flourishing economy, supported by a skilled workforce.**

### **What do we know now?**

Our Well-being Assessment looks at [employment opportunities](#) in our counties. It tells us that:

- It is not just the number of available jobs that is important, but also the types of employment opportunities on offer, and how well employers keep-up with changes in the global economy, as well as local priorities. Secure, well paid employment affects not just the economic well-being of people and communities, but can also help with mental well-being as it fosters a sense of purpose and a sense of belonging within society.
- In addition to the mismatch between the number of jobs and number of working residents, the area has a significantly lower than average weekly wage for full-time jobs – £451 in Conwy, and £501 in Denbighshire (compared to £540 for Great Britain as a whole).
- There are also higher proportions of part-time jobs on offer in the area than the national average – 46% of employees in Conwy and 39% of employees in Denbighshire are part-time, compared to 32% across Great Britain and 35% in Wales.

### **What steps can we take?**

In support of this area, below are some of the steps that we can collectively take forward as partners on the Public Services Board during the five-year duration of this plan:

- Work collaboratively with communities and partners to deliver projects and initiatives that will stimulate economic growth, including the green economy. This includes Ambition North Wales and the North Wales Growth Deal projects.
- Work with partners (including colleges and universities) to ensure that people of all ages, including those who are vulnerable or in our care, are resilient and prepared for employment, further education, or training
- Provide greater opportunities for quality volunteering, work experience and apprenticeships.



- Collectively promote public and third sector jobs to help with recruitment and retention.
- Support socially responsible public procurement, benefitting the local supply chain.
- Working through the regional body, and within the context of the Wales Transport Strategy, we will enable those at a socio-economic disadvantage to access education, employment, services and activities.

**What does success look like?**

<b>Short-term</b>	<b>Medium-Term</b>	<b>Long-Term</b>
<p>Those in need of employment are supported into work.</p> <p>There is an improved skills offer that enables people to access better paid employment.</p>	<p>Businesses are attracted to, and thrive in Conwy and Denbighshire, utilising the strong skills base, and giving people the right opportunities for work.</p>	<p>The economy flourishes.</p> <p>The average household income increases.</p>

**Supporting our national goals**

By focusing our attention on this area of work, we hope that our efforts will directly contribute to: **A Prosperous Wales; A More Equal Wales; and A Globally Responsible Wales.**

## **Equality – Those with protected characteristics face fewer barriers.**

### **What do we know now?**

Our Well-being Assessment looks at [equality and diversity](#) within our communities in Conwy and Denbighshire. It tells us that:

- Those from diverse backgrounds or with a disability often face barriers to employment learning and health care. Our population is becoming more diverse and we need to reflect this in the services that we deliver, to ensure equality of access and opportunity for all.
- We need to better reflect the diversity of our populations when involving people in decision making, ensuring representation from all groups.
- People with protected characteristics are more likely to live in the most deprived 10% of LSOAs in Wales. They are most likely to suffer from socio-economic disadvantage, and will have been disproportionately affected by the impact of the pandemic. They are also, therefore, vulnerable to inflationary cost of living pressures.

### **What steps can we take?**

In support of this area, below are some of the steps that we can collectively take forward as partners on the Public Services Board during the five-year duration of this plan:

- Support the Welsh Government's Anti-Racist Wales Action Plan, to help realise the vision of Wales as an anti-racist nation.
- Reduce inequalities by ensuring that the experiences of people from diverse backgrounds, seldom-heard groups, and those at a socio-economic disadvantage are heard and inform decision making and shape our services.
- Address the emotional burden of those living with the effects of poverty and social exclusion, treating them with the respect and dignity they deserve.
- Working with our partners and networks, we will work to address gaps in our Well-being Assessment, commissioning quality research and engagement where necessary.
- Foster community cohesion by ensuring people are protected from harm, abuse and exploitation.

## What does success look like?

Short-term	Medium-Term	Long-Term
<p>Challenges facing community cohesion and personal safety, and gaps in service or advice provision that disadvantages those with protected characteristics or those who are at a socio-economic disadvantage, are identified with any immediate solutions put in place.</p>	<p>The co-production and shaping of services through the involvement of those from seldom-heard groups improves.</p> <p>People are confident that public services will act to protect and help them.</p>	<p>Inequality is removed from service provision, allowing everyone to access the services that they need to thrive.</p> <p>All residents are safe from harm, abuse or exploitations.</p>

## Supporting our national goals

By focusing our attention on this area of work, we hope that our efforts will directly contribute to: **A More Equal Wales**; and **A Wales of Cohesive Communities**.

## **Housing – There is improved access to good quality housing.**

### **What do we know now?**

Our Well-being Assessment looks at the [provision of housing](#) in our counties. It tells us that:

- Good quality housing is vital for individual and community well-being, providing security, privacy, good health, and space for personal identity, growth and development.
- Demand for homelessness support has increased significantly in recent years, which includes the overall amount of casework involved in preventative work. As finances are squeezed and costs rise, we will see further rises in homelessness numbers.
- A person's physical environment, including access to green space, plays a key role; with poor health associated with homelessness, poor quality accommodation, and fuel poverty. Risk factors for poor mental health disproportionately affect people from higher risk and marginalised groups, including homeless people. A recent study found more patients who died by suicide were reported as having economic problems, including homelessness (Centre for Mental Health and Safety, 2016).
- In the year ending March 2021, 439 new homes were built in the area (310 in Conwy County Borough, 124 in Denbighshire), despite Local Development Plans (LDPS) predicting an annual new dwelling requirement of about 950 homes would be required across the two local authorities.
- Access to affordable housing was particularly highlighted as a concern among residents through our County Conversation. In August 2021, the average house price for a property in Conwy County Borough was £202,485, and £181,538 in Denbighshire.

### **What steps can we take?**

In support of this area, below are some of the steps that we can collectively take forward as partners on the Public Services Board during the five-year duration of this plan:

- Support the Welsh Government's Rapid Rehousing approach to prevent homelessness and ensure that any instances of it are rare, brief, and unrepeatable.

- Review the amount of available housing in our county to ensure that there is quality provision that meets the needs of residents, assisting them to lead independent lives in appropriate accommodation for as long as possible.
- Tackle barriers related to people’s immediate environment, such as green space, that affects their quality of life and civic participation.
- Ensure equal access to advice and information about available housing options and routes to housing.
- Advocate standards of housing that supports the good health of people and families living in them.

**What does success look like?**

<b>Short-term</b>	<b>Medium-Term</b>	<b>Long-Term</b>
<p>Residents are better informed about housing options and routes to housing.</p> <p>Safe housing.</p> <p>Those facing homelessness are helped into accommodation within a reasonable timeframe.</p>	<p>The number and quality of housing increases.</p> <p>Instances of homelessness reduce.</p>	<p>Housing need will be met.</p> <p>Instances of homelessness will be rare, brief and unrepeated.</p>

**Supporting our national goals**

By focusing our attention on this area of work, we hope that our efforts will directly contribute to: **A More Equal Wales**; and **A Healthier Wales**.

## How we will work

It is important to us that the PSB is set-up in the right way from the very start of this Well-being Plan, to ensure that it delivers the right benefits for our communities in the most effective and efficient way. In the undertaking of all our activities, the Public Services Board will work collectively in its partnership role to:

- **Co-production:** Foster an environment, and encourage strong networks, that promote meaningful engagement and communication with our communities, supporting a culture where co-production and involvement thrives.
- **Leadership:** Provide shared leadership and responsibility for effective long-term change, using our collective voice as partners to influence and advocate on behalf of our communities.
- **Fairness:** Promote fairness, equality and diversity through all of our work.
- **Informed decision-making:** Maintain effective governance that allows for strong, evidence-based decision making, acting on recommendations made through quality research and engagement.
- **Transparency:** Have clear and transparent performance management arrangements in place.
- **Assess:** Ensure that our activities and decisions are assessed for their impact in terms of the national Well-being Goals, the sustainable development principle, and five ways of working.
- **Development:** Explore and support joint opportunities for training and workforce development.
- **Language:** Support and promote the Welsh Language in all that we do.

We will apply these eight principles to all of our work as we take forward the steps that we have identified in support of our objective to make **Denbighshire and Conwy a more equal place with less deprivation**. These are things that we can do collectively over and above the existing roles and responsibilities of our individual members, and they will help us to define our actions and structure the detailed planning that will support this Plan's implementation. They will also help us to hold ourselves to account by monitoring and measuring our progress and success.

## **Delivery of the plan and monitoring progress**

In its Programme Board role, the delivery of this Plan will be monitored by the PSB through regular highlight and progress reports to its meetings. As part of our monitoring arrangements, we will produce an annual report detailing the progress made by the PSB to achieve and deliver the Well-being Plan. Reporting will focus on activities discussed by the Board, and the progress of any sub-groups (to be determined) set-up to deliver on specific streams of work. The Well-being Assessment sets the baseline for the success of this plan, and we will use indicators already highlighted there to measure the progress of our activities.

A Joint Overview and Scrutiny Committee also exists between Conwy and Denbighshire, and is responsible for scrutinising the effectiveness of the PSB's governance, the decisions that it makes, and the actions that it takes. The intention is to place responsibility for challenge and accountability locally.

## **On-going conversation**

Engagement through our County Conversation was an important part of gathering local views on well-being within communities. We want to continue engaging with people and communities across Conwy and Denbighshire in a meaningful way, as well as with the workforce of our organisations. It is vital that we take account of the importance of involving people with an interest in achieving the well-being goals, and of ensuring that those persons reflect the diversity of our populations.

We will take additional steps outside of meetings to ensure that the public and professional voice is heard and continues to help shape the Well-being Plan going forward. Each PSB partner organisation has its own mechanism for engagement, including digital engagement through social media. The PSB has committed to sharing key messages between PSB organisations on engagement events, as well as promoting PSB activities. However, we will also explore opportunities to engage cohesively as partners around our shared themes, and enabling a more holistic approach to action.

All our formal meetings are held in public and are open for anyone to observe. For a list of dates and venues please visit [our website](#).

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag





**CYD-BWYLLGOR CRAFFU  
BWRDD GWASANAETHAU CYHOEDDUS CONWY A SIR DDINBYCH**

**RHAGLEN WAITH I'R DYFODOL**

Swyddog Cyswllt:	Rhian Evans, Cydlynnydd Craffu CSDd Dawn Hughes, Swyddog Gwasanaethau Pwyllgor a Chraffu, CBSC
E-bost:	<a href="mailto:rhian.evans@sirddinbych.gov.uk">rhian.evans@sirddinbych.gov.uk</a> <a href="mailto:dawn.hughes@conwy.gov.uk">dawn.hughes@conwy.gov.uk</a>
Rhif Ffôn:	01824 712554 01492 576061

Dyddiad	Testun
<b>10 Mawrth 2023</b> (i'w gadarnhau)	<b>Cofrestr Risg?</b> Cofrestr Risg y BGLI – efallai y dymuna'r Cyd-Bwyllgor graffu ar hon unwaith y bydd ar gael?  (Amanda Jones & Iolo McGregor)
	<b>Cyfraniad Partneriaid y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus i waith y Bwrdd a buddion y Bwrdd i bartneriaid?</b>  (gwahoddiad i'w estyn i un o bartneriaid y BGLI i roi cyflwyniad)
<b>20 Hydref 2023</b> (i'w gadarnhau)	<b>Diweddariad gan y BGLI ar Weithrediad y Cynllun Lles?</b> Y BGLI i adrodd ar ei gynnydd cychwynnol o ran gweithredu ei Gynllun Lles gan gynnwys unrhyw rwystrau neu bwysau a wynebwyd hyd yma  (Amanda Jones & Iolo McGregor)
	<b>Cyfraniad Partneriaid y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus i waith y Bwrdd a buddion y Bwrdd i bartneriaid?</b>  (gwahoddiad i'w estyn i un o bartneriaid y BGLI i roi cyflwyniad)

<b>Cyd-Bwyllgor Trosolwg a Chraffu Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Siroedd Conwy a Dinbych Ffurflen Gynnig gyfer Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol Craffu</b>	
	I'w benderfynu gan y Cyd-Bwyllgor neu gan ei Gadeirydd ac Is-Gadeirydd
<b>AMSERLEN I'W HYSTYRIED</b>	
<b>TESTUN</b>	
<b>Beth sydd angen ei graffu arno (a pham)?</b>	
<b>Ydi'r mater yn un o bwys i drigolion/busnesau lleol?</b>	<b>YDI/NAC YDI</b>
<b>Ydi craffu yn gallu dylanwadu ar bethau a'u newid?</b> (Os 'ydi' nodwch sut rydych chi'n meddwl y gall craffu ddylanwadu neu newid pethau)	<b>YDI/NAC YDI</b>
<b>Ydi'r mater yn ymwneud â gwasanaeth neu faes sy'n tanberfformio?</b>	<b>YDI/NAC YDI</b>
<b>Ydi'r mater yn effeithio ar nifer fawr o drigolion neu ar ardal fawr?</b> (Os 'ydi', rhowch syniad o faint y grŵp neu'r ardal yr effeithir arni)	<b>YDI/NAC YDI</b>
<b>Ydi'r mater yn gysylltiedig â blaenoriaethau y Bwrdd Gwasanaethau Lleol?</b> (Os 'ydi' nodwch pa flaenoriaethau)	(i'w benderfynu gan GCIGC) <b>YDI/NAC YDI</b>
<b>Hyd y gwyddoch, oes yna rywun arall yn edrych ar y mater hwn?</b> (Os 'oes', nodwch pwy sy'n edrych arno)	<b>OES/NAC OES</b>
<b>Os derbynnir y testun ar gyfer craffu, pwy ddylai gael ei wahodd</b>	
<b>Enw'r Cynnigydd</b>	
<b>Dyddiad</b>	

## Ystyried addasrwydd pwnc ar gyfer craffu

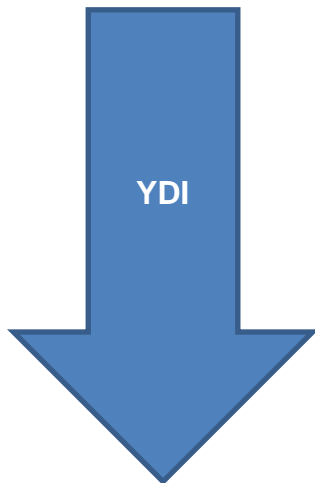
### Ffurflen Gynnig / Cais a dderbyniwyd

(dylid rhoi ystyriaeth ofalus i'r rhesymau dros wneud cais)



### Ydi o'n bodloni'r gofynion canlynol?

- **Diddordeb Cyhoeddus** – ydi'r mater o bwys i drigolion?
- **Effaith**– fedr craffu yn gael effaith ar bethau a'u newid?
- **Perfformiad** – ydi o'n wasanaeth neu faes sy'n tanberfformio?
- **Graddfa** – ydi o'n effeithio ar nifer o drigolion neu ardal ddaearyddol fawr?
- **Ailadrodd** – ydi'r mater yn destun craffu/ymchwiliad gan berson neu gorff arall?



Dim gweithredu pellach gan y Pwyllgor Craffu. Gellir ei gyfeirio at gorff arall neu ofyn am adroddiad er gwybodaeth.

- Penderfynu ar y canlyniadau a ddymunir
- Penderfynu ar gwmpas a swmp y gwaith craffu sydd ei angen a'r dull mwyaf priodol o graffu (h.y. adroddiad pwyllgor, ymchwiliad grŵp tasg a gorffen neu aelod cyswllt ac ati)
- Os penderfynir sefydlu grŵp tasg a gorffen, dylid penderfynu ar amserlen yr ymchwiliad, pwy fydd yn rhan o'r ymchwiliad, beth yw'r gofynion ymchwilio, a oes angen cyngor arbenigol a thystion, a beth yw'r trefniadau adrodd ac ati.



## **Terms of Reference and Rules of Procedure**

## **Conwy and Denbighshire Public Services Board Joint Overview and Scrutiny Committee**

## **1. Statutory Provisions**

1.1 The Joint Overview and Scrutiny Committee (JOSC) has been established in accordance with the following legislation:

- Section 58, Local Government (Wales) Measure 2011
- Regulation 3 of The Local Authorities (Joint Overview and Scrutiny Committees) (Wales) Regulations 2013
- Section 35 of the Well-being of Future Generations (Wales) Act 2015

1.2 The conduct of the JOSC and the arrangements for joint scrutiny shall be subject to the legislative provisions in 1.1 above, and any regulations or guidance made in accordance with the legislation; and in the event of any conflict between the Act and/or Regulations and any joint arrangements, the requirements of legislation will prevail.

## **2. Name of the Overview and Scrutiny Committee**

2.1 The appointing authorities are Conwy County Borough Council and Denbighshire County Council

2.2 The title of the JOSC between both authorities shall be the “Conwy and Denbighshire Public Services Board Joint Overview and Scrutiny Committee” (*referred to as the JOSC for the purpose of this document*)

## **3. Purpose of the Joint Overview and Scrutiny Committee (JOSC)**

3.1 To ensure Public Services Boards (PSBs) are democratically accountable the Well-being of Future Generations (Wales) Act 2015 places a requirement on councils to designate an overview and scrutiny committee to scrutinise the work of the PSB. Under the provisions of the Act the scrutiny committee has extensive powers to review the PSB’s governance arrangements as well as any decisions made or actions taken by the PSB. In addition, the scrutiny committee is provided with considerable reporting powers as it is required to share copies of any reports or recommendations made in connection with the PSB’s functions or governance arrangements with the Welsh Ministers, the Future Generations Commissioner for Wales and the Auditor General for Wales.

3.2 The key statutory functions of the JOSC are:

- To review or scrutinise the decisions made or actions taken by the Board;
- To review or scrutinise the Board’s governance arrangements;
- To make reports or recommendations to the Board regarding its functions or governance arrangements;
- To consider matters relating to the Board as the Welsh Ministers may refer to it and report to the Welsh Ministers accordingly; and

- To carry out other functions in relation to the Board as are imposed on it by the Well-Being of Future Generations (Wales) Act 2015

3.3 For the purpose of supporting the work of the JOSC the PSB must:

- Consult with the JOSC during its preparation of both the Well-being Assessment and the Well-being Plan and on any proposed amendments to the Plan;
- Send a copy of both the Well-being Assessment and the Well-being Plan to the JOSC; and
- Send a copy of its Annual Report to the JOSC.

3.4 In addition to 3.2 and 3.3 above the JOSC may consider other areas of the PSB's work such as:

- The effectiveness of the Well-being Assessment
- The effectiveness of the Well-being Plan
- The effectiveness of performance measurement arrangements
- The level of commitment from individual partners to the work of the PSB
- The effectiveness of the PSB in communicating its work objectives and outcomes to its stakeholders and residents
- The effectiveness of the PSB in addressing the issue of pooled funding to tackle priorities

3.5 In accordance with the Well-being and Future Generations (Wales) Act 2015 the JOSC may require one or more of the statutory PSB members to attend a scrutiny meeting to provide it with explanations of matters outlined to them as part of the invitation to attend. **Scrutiny of the PSB partner is limited only to its contribution to the activity of the PSB and does not include scrutiny of policies or decisions made by an organisation as an individual entity.**

3.6 Existing legislation excludes any matter which could be considered by a local authority's designated Crime and Disorder Overview and Scrutiny Committee (as per Sections 19 and 20 of the Police and Justice Act 2006) from the work programmes of all other scrutiny committees, sub-committees and JOSCs.

3.7 The Well-being and Future Generations (Wales) Act 2015 puts in place a 'sustainable development principle' which tells organisations how to go about meeting their duty under the Act. There are 5 things that public bodies need to think about to demonstrate that they have applied the principle which the JOSC will want to consider:

- Long Term - The importance of balancing short-term needs with the need to safeguard the ability to also meet long-term needs.
- Prevention - How acting to prevent problems occurring or getting worse may help public bodies meet their objectives.
- Integration - Considering how the public body's well-being objectives may impact upon each of the well-being goals, on their other objectives, or on the objectives of other public bodies.
- Collaboration - Acting in collaboration with any other person (or different parts of the body itself) that could help the body to meet its well-being objectives.
- Involvement - The importance of involving people with an interest in achieving the well-being goals, and ensuring that those people reflect the diversity of the area which the body serves.

#### **4. Membership and Political Balance**

- 4.1 There will be an equal number of elected members from each appointing authority and no executive (Cabinet) members may be on the JOSOC.
- 4.2 The JOSOC will comprise 16 elected members; that is 8 non-executive elected members from Conwy County Borough Council and 8 non-executive elected members from Denbighshire County Council.
- 4.3 Both local authorities will determine and nominate its elected committee members in accordance with its own arrangements. The term of office of the nominated elected members shall be a matter for each nominating local authority subject to a minimum planned term of one municipal year.
- 4.4 In accordance with the Local Authorities (Joint Overview and Scrutiny Committees)(Wales) Regulations 2013 the duty to allocate seats to political groups does not apply to the JOSOC. However, each appointing authority must ensure that, as far as practicable, the members of the JOSOC reflect the balance of political groups for the time being prevailing among the members of the appointing authority.

#### **5. Appointment of Chair and Vice-Chair**

- 5.1 A JOSOC must appoint a chair of the committee from within its elected member membership
- 5.2 A JOSOC may appoint a vice-chair and this must be from within its elected member membership.
- 5.3 The appointment of the Chair will normally take place at the first meeting of the JOSOC following the Annual Meeting of both Councils in May and last for two municipal years. The post of Chair of the JOSOC will alternate every two years between the elected membership of Denbighshire and Conwy



councils. The allocation of the vice-chair (if appointed) will be given to a member of the Authority which is next scheduled to hold the position of Chair.

5.4 Any sub-committee must appoint a chair, and may appoint a vice-chair, from amongst its elected member membership.

## **6. Co-opted Members**

6.1 The JOSC, or a sub-committee of the JOSC, may resolve to co-opt additional members to serve on the JOSC or sub-committee, subject to paragraphs 7.2 to 7.3

6.2 A person may not be appointed as a co-opted member of the JOSC, or of a sub-committee of the JOSC, unless the appointment is approved by a majority of the members of the JOSC or sub-committee.

6.3 A person co-opted to serve on the JOSC, or on a sub-committee of the JOSC, is not entitled to vote at any meeting of the JOSC or sub-committee on any question which falls to be decided at that meeting.

6.4 The JOSC, or a sub-committee of the JOSC, may not co-opt a person who is a member of a local authority, whether that authority is one of the appointing authorities or otherwise.

6.5 The membership of a person co-opted to serve on the JOSC, or on a sub-committee of the JOSC, may be withdrawn by a majority vote at any time by the JOSC or JOSC sub-committee.

## **7. Termination of membership on ceasing to be a member of the authority/suspension from membership**

7.1 If an elected member appointed to the JOSC ceases to be a member of the appointing authority, then that person also immediately ceases to be a member of the JOSC.

7.2 If a person appointed as a member of a JOSC is suspended from being a member or a co-opted member of one of the appointing authorities, that person may not serve as a member of the JOSC for the duration of the suspension.

7.3 If a co-opted member appointed to the JOSC ceases to be an employee or representative of the organisation he/she was appointed from, then that person immediately ceases to be a member of the JOSC.

## **8. Voting Rights**

8.1 All elected members who are members of the JOSC may vote on any question that falls to be decided at that meeting

8.2 Where there is an equality of votes at a meeting of a JOSC or sub-committee, the chair has a second or casting vote.

8.3 A person co-opted to serve on the JOSC or on a sub-committee is not entitled to vote at any meeting of the JOSC or sub-committee on any question which falls to be decided at that meeting (see also co-opted members section, Section 7, above).

## **9. Sub Committees of the JOSC**

9.1 The JOSC may establish sub-committees from amongst the JOSC members to undertake its statutory functions.

9.2 Any sub-committees appointed by the JOSC will comprise at least 4 elected members, together with any co-opted members as agreed when establishing the sub-committee.

9.3 A sub-committee is to comprise an equal number of elected members of each of the appointing authorities.

9.4 Any report or recommendation made by a sub-committee of the JOSC is subject to approval by a resolution of the JOSC.

9.5 Any sub-committee can only exercise the functions conferred upon it by the JOSC.

## **10. Duration of the JOSC and procedure for withdrawal**

10.1 The duration of the JOSC will be until such time as there is a decision taken by the full Council of either of the two participating local authorities to withdraw from the JOSC arrangements.

10.2 Written notification will be given to the Chief Executive and the Leader of the other local authority advising of the decision to withdraw from the JOSC arrangements. A copy of the written notification shall also be sent to the Chair of the PSB.

## **11. Remuneration**

11.1 The determinations of the Independent Remuneration Panel for Wales will apply to any payments made to JOSC members.

11.2 Payments for chairing duties of the JOSC or a sub-committee of the JOSC will only be made if both Denbighshire and Conwy councils agree that payments should be available.

11.3 The reimbursement of travel and subsistence costs incurred by elected or co-opted members of the JOSC when on official JOSC business will be in accordance with the determinations of the Independent Remuneration Panel for Wales.

11.4 Elected members will claim their travel and subsistence costs from their own local authority i.e. Conwy councillors will claim from Conwy County Borough Council and Denbighshire councillors will claim from Denbighshire County Council. Co-opted members will claim from the lead authority providing committee support to the JOSC.

## **12. Access to meetings and documentation etc.**

12.1 The JOSC, or sub-committee, is to be treated as a committee or sub-committee of a principal council for the purposes of Part VA of the Local Government Act 1972(1)(access to meetings and documents of certain authorities, committee and sub-committees).

## **13. Dispute resolution procedure**

13.1 If at any time any dispute or difference shall arise between the participating local authorities in respect of any matters arising out of this agreement or the meaning or effect of this agreement or anything herein contained or the rights or liabilities of any of the local authorities the same shall be referred to the Monitoring Officer of Denbighshire and Conwy councils. Each Monitoring Officer shall undertake and agree to pursue a positive approach towards the dispute resolution which avoids legal proceedings and maintains strong working relationships between the parties. There shall be a commitment to resolving the matter within 10 working days.

13.2 In the event that the dispute is not settled at Monitoring Officer level, and the context so requires, it shall be referred to the respective Chief Executives who shall use their best endeavours to reach a resolution within a further 10 working days.

13.3 In the event that any dispute or difference between the Councils relating to this agreement which it has not been possible to resolve through the decision making process of the Joint Committee or otherwise, the Authorities may either agree to refer the matter to arbitration or utilise the withdrawal procedures at section 10.

#### **14. Referral of matters to individual local authorities' scrutiny committees**

14.1 If it becomes evident during a discussion at a JOSC meeting that an issue or a matter has a greater or a more adverse impact on one of the local authorities or within one of the local authority's area, the JOSC can refer the matter to either Denbighshire's or Conwy's locally designated PSB scrutiny committee for consideration. The JOSC, if it deems appropriate, can ask the individual local authority scrutiny committee to report its conclusion back to the JOSC.

#### **15. Schedule of Meetings of the JOSC**

15.1 The JOSC will meet at least twice during each municipal year. Additional meetings of the JOSC may be arranged with the agreement of the Chair of the JOSC in consultation with the Head of Democratic Services of the authority providing the JOSC's committee support.

15.2 The schedule of planned JOSC meetings will be drafted by the host authority providing committee support to the JOSC and will be agreed in consultation with the other local authority.

#### **16. Forward Work Programme (see also Section 27)**

16.1 The JOSC should draw-up a forward work programme to identify the main issues it intends to focus upon during the course of the year

16.2 The forward work programme should provide a clear rationale as to the purpose of considering a particular topic, the desired outcomes of its consideration, and the methods by which it will be investigated

16.3 Elected members of both local authorities (whether or not the member is appointed to the JOSC), officers or members of the public who wish the JOSC to consider a specific matter or topic should complete the appropriate 'scrutiny proposal form' to enable the JOSC to consider the topic's suitability for inclusion on its forward work programme. The JOSC will consider the proposals when it reviews its forward work programme at the next available meeting of the JOSC.

16.4 Where there is a co-ordinating committee or panel within Denbighshire or Conwy councils for allocating topics to their Scrutiny committee, those committees or panels can allocate topics to the JOSC. It will be for the JOSC (or the Chair of the JOSC if it is impractical for the JOSC to meet in the time available) to allocate the topics to a particular JOSC meeting. The JOSC may refer topics to the committee or panel responsible for co-ordinating Scrutiny items for one or both of the local authorities.

## **17. Invitations to the Conwy and Denbighshire Public Services Board**

17.1 The JOSC shall review and scrutinise the performance of the PSB, and in exercising its powers, may invite members of the PSB to attend a meeting of the JOSC. This includes any person that has accepted an invitation to participate in the activity of the PSB.

17.2 The JOSC shall review and scrutinise the performance of the PSB, and in exercising its powers, may invite or require officers and Cabinet members of either local authority to attend its meeting when appropriate.

17.3 The JOSC may request invitees to give account for their activities and their performance on matters within the JOSC's remit, particularly relating to:

- Any particular decision
- The performance of partners in delivering shared objectives
- The level of commitment from individual partners to the work of the PSB
- Governance arrangements
- The effectiveness of the Well-being Assessment and Plan
- The effectiveness of performance measurement arrangements
- The effectiveness of communication with stakeholders on the PSB's objectives and outcomes
- The effectiveness of the PSB in addressing the issue of pooled funding to tackle priorities

17.4 When the JOSC wishes to invite members of the PSB, officers, Cabinet members or another individual to a meeting, it will:

- Where possible give a minimum of 4 weeks' notice;
- Clearly outline the reason and likely areas for questioning;
- Identify what information is being requested and in what format

17.5 Where individuals attend before a JOSC, the Chair shall ensure that they are treated with courtesy and respect. Following the meeting, attendees will be provided with feedback and clarification as to whether further information is required as part of the Scrutiny process

17.6 As a matter of courtesy the JOSC may wish to invite the Chair of the PSB to attend JOSC meetings, unless there is a specific reason why it would not be appropriate for the Chair to be in attendance.

## **18. Rules of procedure**

18.1 Members of the JOSC and the public must have regard for the Chair who will have the authority to adjudicate on any rules of procedure during meetings of the JOSC.

18.2 The Chair and the JOSC will adhere to the rules of procedure attached to these terms of reference as Appendix A.

## **19. Declarations of interests**

19.1 All elected members shall observe the Code of Conduct in force for their respective authorities, whilst co-opted members shall observe the Code of Conduct of the host Authority providing committee support to the JOSC.

19.2 Members and co-opted members of the JOSC must declare any personal or personal and prejudicial interest in any business being considered at a meeting of the JOSC in accordance with the Code of Conduct.

## **20. Confidentiality of Information**

20.1 In accordance with Members' respective Authority's Code of Conduct, members (elected and co-opted members) of the JOSC must not disclose any information considered 'exempt' in accordance with Section 100A (4) of the Local Government Act 1972.

## **21. Administrative arrangements**

21.1 The Secretariat will be provided by the local authorities in rotation for a period of two years from the start of a municipal year (i.e. after the Annual Meetings of both authorities). The local authority providing the chair of the JOSC will also provide the Secretariat unless the local authorities agree to different arrangements for administrative support. The function includes:

- Arranging regular or extraordinary meetings of the JOSC
- Preparing agendas and co-ordinating reports/documents for the meeting
- Timely electronic publication and despatch of the agenda and associated meeting papers
- Inviting participants
- Managing attendance
- Minute taking
- Webcasting arrangements if required
- Preparing evidence for scrutiny
- Providing Welsh written translation and Welsh to English simultaneous interpretation.

## **22 Scrutiny Support**

22.1 Dedicated Scrutiny Support will be available to the JOSC from the Denbighshire and Conwy Scrutiny Officers. The Scrutiny Officers will co-ordinate their support activities with the lead role for Scrutiny Support being undertaken by the local authority providing the chair of the JOSC.

## **23. JOSC meeting procedures (including sub-committees)**

- 23.1 Main agenda items will be identified at the previous meeting in line with the agreed work programme. At this point potential witnesses and broad themes should be considered
- 23.2 With a view to securing effective scrutiny all JOSC meeting agendas will be limited to a maximum of 4 reports plus the JOSC's forward work programme report, unless an urgent or unforeseen item of business necessitates discussion at that particular meeting.
- 23.3 A pre-meeting for all JOSC members will be held for 30 minutes immediately before each JOSC meeting. The purpose is to ensure that members are fully prepared for the JOSC meeting and that the questioning strategy is clear.
- 23.4 Prior to the date of a meeting of the JOSC all JOSC members may be engaged in raising and discussing possible questions or lines of enquiry by e-mail. The Chair of the JOSC or the Scrutiny Officers will facilitate this process.
- 23.5 During the meeting, the Chair of the JOSC will be responsible for ensuring that questioning is effective and that the JOSC achieves its objectives
- 23.6 Those invited to attend for a particular agenda item shall not be expected to remain at the meeting following the conclusion of the discussion on that item.
- 23.7 Any conclusions and recommendations from a JOSC meeting will be reported to the PSB, individual PSB partners and relevant Cabinet member(s) as appropriate. Where the conclusions and recommendations are feedback and views which are intended to be relatively informal, these would be reported in the form of a 'Chair's Letter'<sup>1</sup>. Where the JOSC's recommendations or views relate to more formal observations and activities with respect to the PSB's functions or governance, the JOSC will send a copy of any report or recommendation to the Welsh Ministers, the Future Generations Commissioner and the Auditor General for Wales.<sup>2</sup>

## **24. Responding to the JOSC recommendations**

- 24.1 Where recommendations have been made to the PSB, a PSB partner or the local authority Cabinet member(s), a written response would be expected within one month or following the next meeting of the PSB (where a response from the PSB as a whole is required) indicating whether the

---

<sup>1</sup> A 'Chair's Letter' is a letter agreed by and in the name of the Chair of the JOSC. A Chair's Letter will normally be issued by a Scrutiny Officer on behalf of the Chair of the JOSC.

<sup>2</sup> Under Section 35(2) of the Well-being and Future Generations (Wales) Act 2015

recommendation is to be accepted and what action (if any) will be taken in response.

24.2 Where the JOSC makes a report or recommendations to any of the PSB appointing authorities or their executives the JOSC:

- May publish the report or recommendations
- May require the appointing authority or authorities, or the executive or executives –
  - To consider and respond to the report or recommendations indicating what (if any) steps it proposes, or they propose, to take; and
  - If the JOSC has published a report or recommendations, to publish the response
- Where the JOSC has provided a copy of the report or recommendations to a member of an appointing authority who has referred a matter to the JOSC or sub-committee, it must provide the member with a copy of the response.

## **25. Call-in arrangements**

25.1 Decisions of the PSB may be called-in for consideration by the JOSC using the procedure attached as Appendix B.

25.2 Where the decision maker for a PSB decision is the local authority the call-in will be heard either by the JOSC or by the local authority's designated PSB Scrutiny Committee. The Monitoring Officers of the two authorities will determine which Scrutiny committee will undertake the call-in.

25.3 Decisions implemented by PSB partners other than the local authorities are not subject to the formal call-in procedures,

## **26. Evidence gathering**

26.1 The JOSC is entitled to gather evidence in connection with any review or inquiry it undertakes as part of their agreed work programme.

26.2 The JOSC shall adopt methods of gathering evidence to inform its deliberations. These include, but are not limited to, task and finish groups, holding inquiries, undertaking site visits, conducting public surveys, holding public meetings, commissioning research, hearing from witnesses and appointing advisors and assessors. JOSC evidence gathering will be supported by the Scrutiny Officers.



## **27. Reference of matters to the Joint Overview and Scrutiny Committee (JOSC) (see also section 16)**

- 27.1 Any member of the JOSC, officer of the local authorities or a body represented on the PSB, or a member of the public may refer to the committee any matter which is relevant to its functions. This will be done via the completion of a 'Scrutiny Proposal Form'.
- 27.2 Any member of a sub-committee of the JOSC can refer to the sub-committee any matter which is relevant to its functions, via the completion of a 'Scrutiny Proposal Form'.
- 27.3 The merits of including any referrals received as per 27.1 and 27.2 above on a future JOSC, or sub-committee, agenda will be considered as part of the JOSC/sub-committee's discussion on its Forward Work Programme at every meeting
- 27.4 Where the JOSC, or sub-committee, makes a report or recommendations in relation to the matter referred to it by a member, it must provide the member with a copy of the report or recommendations.

## **28. Setting the agenda**

- 28.1 Individual agenda items, other than standing items, are to be determined in the first instance by the Forward Work Programme which is to be established and agreed by the JOSC at each meeting. The decision to consider additional items or defer planned items will be a matter for the discretion of the Chair.

## **29. Public engagement**

- 29.1 Meetings of the JOSC and sub-committees are open to the public and all reports are available to the public unless exempt or confidential matters are being considered, when the press and public would be excluded from the meeting.
- 29.2 All persons who live or work in the two local authority areas can bring to the attention of the JOSC their views on any matter under consideration by the JOSC, and the JOSC must take into account these views.
- 29.3 The JOSC will seek to gather evidence from the public as an ongoing aspect of its work
- 29.4 Agenda packs and any appropriate formal letters from or to the JOSC will be published via the two Authority's agenda publication pages on their websites.

29.5 Members of the public may request the JOSC to examine areas or matters of concern relating to the PSB, which are within the JOSC powers to scrutinise, via the completion of a 'Scrutiny Request' form. Completed 'Scrutiny Request' forms will be considered by the JOSC when it considers its forward work programme at each meeting, and the individual who submitted the request will be notified of the JOSC's decision in relation to the request and the outcomes of the examination of the topic, if the matter is accepted for scrutiny.

### **30. Training and Development**

30.1 Training will be provided to members of the JOSC according to the requirements of the JOSC and its members. The Heads of Democratic Services of the local authorities will liaise to agree the training and development provision.

## **RULES OF PROCEDURE FOR THE JOSCS**

### **1. Notice of Meetings**

- 1.1 A summons and agenda to attend a meeting of the JOSCS shall be published and circulated at least 3 clear working days before a meeting of the JOSCS by the host authority providing committee support to the JOSCS. Both local authorities shall display the agenda and public meeting documents on their public websites.
- 1.2 The summons and agenda for a JOSCS meeting shall be sent electronically to all members of the JOSCS and to the appropriate officers of each Authority.

### **2. Venue and Time of JOSCS Meetings**

- 2.1 The JOSCS may from time to time, dependent upon the items selected for discussion, webcast a meeting of the JOSCS, or a sub-committee subject to webcasting resources being available.
- 2.2 Unless otherwise agreed by the JOSCS, the JOSCS shall meet in rotation between the offices of Denbighshire and Conwy councils or at a location mutually agreed by the JOSCS and which is easily accessible to the public and compliant with the requirements of the Disability Discrimination Act 2005.
- 2.3 Meetings of the JOSCS will be scheduled by the host authority providing committee support for the JOSCS in consultation with the other local authority. Meetings of a sub-committee of the JOSCS will be agreed by the JOSCS.

### **3. Quorum**

- 3.1 The quorum of a JOSCS meeting will be 50% of the whole number of Members, rounded down. For the avoidance of doubt, the whole number of members does not include vacancies. During any meeting if the Chair counts the number of Members present and declares there is not a quorum present, then the meeting will adjourn immediately. Remaining business will be considered at a time and date fixed by the Chair. If he/she does not fix a date, the remaining business will be considered at the next ordinary meeting.
- 3.2 The quorum for a JOSCS sub-committee meeting will be 50% of the whole number of members of the sub-committee, rounded down, providing that at all times there shall be a minimum of 3 members present. At least 1 elected member from both of the local authorities shall be present at any sub-committee of the JOSCS.

3.3 A sub-committee of the JOSC is to comprise an equal number of elected members of each of the appointing authorities.

#### **4. Order of Business**

4.1 At every meeting of the JOSC the order of business shall be to select a person to preside if the Chair or Vice Chair are absent and thereafter shall be in accordance with the order specified in the notice of the meeting except that such order may be varied either by the Chair at his or her discretion or on a request agreed to by the Joint Committee.

#### **5. Welsh Language**

5.1 The Welsh Language Standards for the host authority providing committee support shall be applied to the documents and meetings of the JOSC and any sub-committees of the JOSC.

#### **6. Rules of Debate**

6.1 The rules of debate at meetings of the JOSC or a sub-committee of the JOSC shall normally be informal but the Chair may apply the rules of debate from the Constitution of the host authority providing committee support.

#### **7. Rights to Address Meetings**

7.1 There should be no automatic right for observers to speak on any issue. The right of someone who is not a JOSC member to speak is solely at the discretion of the chair of the meeting.

**JOINT SCRUTINY OVERVIEW AND SCRUTINY COMMITTEE (JOSC)**

**CALL-IN PROCEDURE – GUIDANCE NOTE**

Introduction

The Procedure Rules allow for any 5 non-Executive members (councillors who are not members of the Cabinet) of either Conwy County Borough Council or Denbighshire County Council to initiate a call-in of a decision of the Public Services Board (PSB). To facilitate this process a 'Notice of Call-in of Decision' form has been produced which is signed by the 5 members and submitted to the Monitoring Officer of either Conwy County Borough Council or Denbighshire County Council. Five days are allowed for a decision to be called-in following its publication on the PSB and both councils' websites and emailed to all members of both local authorities. A decision taken will not be implemented by officers until the expiry of this period.

Members who have a prejudicial interest in the decision may not be a signatory to a Notice of Call-In.

Decisions implemented by PSB partners other than the local authorities are not subject to the formal call-in procedures.

Publication of Decisions

The 5 working day period will not begin until the decision has been published on the PSB and the Councils' websites and e-mailed to all members of both councils. Decisions must be publicised within 2 working days of the decision being taken in accordance with the PSBs and the Councils' Constitutions. This could be in the form of draft minutes of the meeting, a summary of decisions or a record of a delegated decision taken.

Implementation of Decisions

Decisions may be implemented from the sixth working day following their publication unless a valid Call-in has been received by either Monitoring Officer.

Urgent Decisions

Urgent decisions may proceed despite a call-in if the decision-maker has the agreement of:

- (i) the Chair of the Public Services Board's (PSB) Joint Overview and Scrutiny Committee (JOSC); or
- (ii) if there is no such person or that person is unable to act, the Chairs of both Conwy County Borough Council and Denbighshire County Council; or

- (iii) If there is no chair of the JOSC or Chairs of the Councils, the Vice-Chairs of both councils.

In exceptional circumstances there may be urgent decisions that must be implemented immediately upon the decision being taken and a call-in is therefore not possible. These must be identified by the PSB/decision-maker at the time the decision is taken and the reasons behind their urgency explained and reported in the record of decision.

### The Procedure

A duly completed 'Notice of Call-In of Decision' must be submitted to either of the Monitoring Officers. The notice must contain the signatures of the 5 non-Executive members calling in the decision along with the reasons for the call-in.

Where the decision maker for a PSB decision is the local authority the call-in will be heard either by the JOSC or by the local authority's designated PSB Scrutiny Committee. The Monitoring Officers of the two authorities will determine which Scrutiny committee will undertake the call-in.

The Monitoring Officer will notify the Chair of the PSB, Leaders of both Councils, the delegated decision taker (if relevant), the Chief Executives of both Councils and the other Monitoring Officer of the receipt of the Notice of Call-In and confirm with them that the decision may not be implemented until further notice from the Monitoring Officer.

For a call-in allocated to the JOSC the Monitoring Officer will liaise with the Chair of the JOSC seeking a meeting of the JOSC to be convened to consider the Call-In within 10 working days of the receipt of the Notice of Call-In of Decision unless the JOSC has a scheduled meeting within that period, or if an extension to the time period is agreed between the decision maker and the Chair of the JOSC.

All members of the PSB and both local authorities will be notified of the call-in and the details of the meeting being held to consider it.

### Signatories to attend

The signatories to the call-in will normally be expected to attend the meeting of the JOSC and justify the reasons for the call-in of the decision.

### What happens if the JOSC does not meet in time?

Should the JOSC not convene within the 10 working days of the receipt of the Notice of Call-In, and without an extension to the time period being agreed, the Monitoring Officer will inform the Chair of the PSB, the Leaders and Chief Executives of both Councils, the other Monitoring Officer and (if appropriate) the delegated decision taker, that the call-in has ceased.

### No case to answer?

Should the JOSC upon meeting to consider the call-in, decide that the decision should not be referred back to the decision maker (e.g. PSB, local authority or delegated decision taker) for reconsideration, the Monitoring Officer will advise the Chair of the PSB, the Leaders and Chief Executives of both Councils and the other Monitoring Officer (if appropriate) the delegated decision taker, that the decision may be implemented.

### Recommendations from Scrutiny

If the JOSC agrees that there is a case for the decision to be reviewed, the JOSC's recommendations will be considered by the PSB or appropriate Cabinet(s) at its next available meeting, or in the case of a delegated decision by the decision-maker within 10 working days.

### What if the original decision is re-confirmed?

Should the decision maker confirm the original decision, the decision may be implemented immediately and may not be subject to a further call-in. The decision maker should demonstrate that appropriate consideration has been given to the recommendations from the JOSC.

## Conwy and Denbighshire Public Services Board



### ***NOTICE OF CALL-IN OF DECISION***

**To: The Monitoring Officer**

**Conwy County Borough Council/Denbighshire County Council** (*delete as appropriate*)

We, the undersigned, wish to call in the following decision (***see note 1***)

**Decision taken by** (*see note 2*):

---

**Date decision was taken:**

---

**Report Title:**

---

**Decision** (*see note 3*):

---

**Reason for Call-In:**

---

---

---

---

We (***see note 4***) request that according to the Joint Overview and Scrutiny Committee for the Public Service Board's approved 'call-in' procedure rules (***see note 5***) a meeting of the Joint Overview and Scrutiny Committee be held within 10 working days (***see note 6***) of the date of your receipt of this notice.



1. Name (print): \_\_\_\_\_

Signature: \_\_\_\_\_

Council: \_\_\_\_\_

2. Name (print): \_\_\_\_\_

Signature: \_\_\_\_\_

Council: \_\_\_\_\_

3. Name (print): \_\_\_\_\_

Signature: \_\_\_\_\_

Council: \_\_\_\_\_

4. Name (print): \_\_\_\_\_

Signature: \_\_\_\_\_

Council: \_\_\_\_\_

5. Name (print): \_\_\_\_\_

Signature: \_\_\_\_\_

Council: \_\_\_\_\_

Dated: \_\_\_\_\_

Guidance Notes

1. Five working days are allowed for a decision to be called-in following its publication on the Public Services Board (PSB) and both Councils' websites and notification to Members of the PSB and both Councils. Urgent decisions may proceed despite a call-in if the decision-maker had the agreement of:
  - (i) The chair of the Joint Overview and Scrutiny Committee (JOSC), or
  - (ii) If there is no such person or that person is unable to act, the Chairs of both Conwy County Borough Council and Denbighshire County Council; or
  - (iii) If there is no chair of the JOSC or Chairs of both Councils, the Vice-Chairs of both Councils.
2. Please state the name of the decision maker e.g. PSB, or delegated decision maker for.....
3. If the decision contains more than one part, please state which are to be called-in, e.g. parts (a), (b), and (c) of the Resolution.
4. Signatories must be non-Executive members. Councillors with a prejudicial interest in the decision may not be a signatory to the Notice of Call-In.
5. The JOSC's Call-In Procedure Rules appear in Appendix A of the JOSC's Terms of Reference.
6. Timescales may be extended in exceptional circumstances with the agreement of the decision-maker and the chair of the JOSC.

**For office use only**

Received by: \_\_\_\_\_

Date: \_\_\_\_\_

Date decision was published: \_\_\_\_\_

Notification sent to the Chair of the PSB and Leaders of Conwy and Denbighshire Councils and the Decision Taker:

Date: \_\_\_\_\_

Notification sent to the Chief Executives of Conwy and Denbighshire Councils:

Date: \_\_\_\_\_

Referred to a meeting of the JOSOC for:

Date: \_\_\_\_\_

Time: \_\_\_\_\_

Venue: \_\_\_\_\_

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag



# Fframwaith Cenedlaethau'r Dyfodol ar gyfer Craffu

Ionawr 2019



## Future Generations Framework for Scrutiny

January 2019



Mae [Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol](#) yn gofyn am ffordd newydd o feddwl ar sut mae gwasanaethau cyhoeddus yn cael eu darparu yng Nghymru. Mae'n rhaid i Gyrrff Cyhoeddus weithio mewn ffyrdd sy'n gwella lles cymdeithasol, economaidd, amgylcheddol a diwylliannol Cymru.

Mae'r fframwaith yn gyfres o awgrymiadau a allai helpu unrhyw un sy'n awyddus i ofyn cwestiynau am sut y gwnaed penderfyniad – aelod o'r cyhoedd, y cyfryngau, rheolwr, swyddogion etholedig ac aelodau'r bwrdd.

The [Well-being of Future Generations Act](#) requires a new way of thinking about how our public services are delivered in Wales. Public Bodies must work in a way that improves the economic, social, environmental and cultural well-being of Wales.

The framework is a series of prompts that could help anyone who is keen to ask questions about how a decision has been made – a member of the public, the media, a manager, elected officials and board members.

# Fframwaith ar gyfer Craffu Framework for Scrutiny



Sawl haen:

Several layers:

Tudalen 79

**Haen 1** Y tri phrif gwestiwn i'w gofyn

**Haen 2** Cwestiynau am gynigion llai

**Haen 3** Cynigion cymhleth:

Rhan 1 Materion Lleol

Rhan 2 5 ffordd o feddwl

Rhan 3 7 Nod Lles

**Layer 1** Top 3 Questions to Ask

**Layer 2** Questions for small proposals

**Layer 3** Complex proposals:

Part 1 Local Issues

Part 2 5 ways of working

Part 3 7 Well-being Goals

# Haen 1 Layer 1

## Hirdymor

Pa ystyriaeth ydych wedi ei rhoi i dueddiadau hirdymor a fedrai effeithio ar eich cynnig neu sut fedrai eich cynnig effeithio ar y tueddiadau hyn?

## Atal Cydweithio Integreiddio

A yw'r cynnig hwn yn ceisio atal problemau rhag digwydd – os felly, beth ydyn nhw a sut fyddwch chi'n gwybod eich bod yn eu hatal drwy'r cynnig hwn?

## Cydweithio Integreiddio Cyfranogi

Gyda phwy ydych chi wedi cydweithio i ddarganfod rhagor am y broblem hon datrysiadau posib?



## Long Term

What consideration have you given to the long term trends that could affect your proposal or how could your proposal impact these trends?

## Prevention Collaboration Integration

Is this proposal trying to prevent problems from occurring - if so, what are they and how will you know you're preventing them through this proposal?

## Collaboration Integration Involvement

Who have you collaborated with in finding out more about this problem and potential solutions?



# Haen 2 Cynigion Llai Layer 2 Small Proposals



## Llesiant lleol

Sut mae eich cynnig yn cysylltu â'r amcanion llesiant a osodwyd yn y Cynllun Corfforaethol a/neu Gynllun DGC?

## Hirdymor

Beth yw'r angen am hyn (yn y tymor byr, canolig a'r hirdymor)? A fydd yr angen yn dal i fodoli yn yr hirdymor? Pryd wnaiff yr effaith ddigwydd?

## Atal

A yw'r cynnig hwn yn ceisio atal problemau rhag digwydd – os felly, beth ydyn nhw a sut fyddwch chi'n gwybod eich bod yn eu hatal drwy'r cynnig hwn?

Sut mae eich cynnig yn cynorthwyo chwalu cylchoedd negyddol ac/neu heriau sy'n pontio cenedlaethau megis tlodi, afiechyd, niwed amgylcheddol a cholli bioamrywiaeth?

## Local well-being

How does your proposal link to the well-being objectives in the Corporate Plan and/or PSB Well-being Plan?

## Long Term

What are the needs for this (in the short, medium and long term)? Will there still be a need in the long-term? When will the impact happen?

## Prevention

Is this proposal trying to prevent problems from occurring - if so, what are they and how will you know you're preventing them through this proposal?

How does your proposal support the breaking of negative cycles and/or intergenerational challenges such as poverty, poor health, environmental damage and loss of biodiversity?

# Haen 2 Cynigion Llai

## Layer 2 Small Proposals

### Integreiddio

A ddylen ni fod yn gwneud hyn? A oes yna rywun arall sydd mewn gwell sefyllfa i wneud hyn?

Sut mae hyn yn cysylltu gyda'r 7 nod lles?

Pa ddyletswyddau a pholisïau eraill sy'n berthnasol i'r cynnig hwn? A ydych chi wedi meddwl am y modd y gallwch 'ladd nifer o adar ag un ergyd'?

### Cydweithio

Gyda phwy ydych chi wedi bod yn gweithio? Pam?  
Gyda phwy ydych chi wedi cydweithio i ddarganfod rhagor am y broblem hon datrysiadau posib?

### Cyfranogiad

Cyfranogiad pwy wnaethoch chi ei ennyn yn y cynnig hwn? Sut ydych chi wedi eu cynnwys?



### Integration

Should we be doing this? Is there somebody else better placed already doing this?

How does this link to the 7 well-being goals?

What other duties and policies have relevance to this proposal? Have you thought about how you can 'kill several birds with one stone'?

### Collaboration

Who have you been working with? Why? Who have you collaborated with in finding out more about this problem and potential solutions?

### Involvement

Who have you involved in this proposal? How have you involved them?

# Haen 3 – Cynigion mwy cymhleth

## Layer 3 - More complex proposals



### Rhan 1 - Materion Lleol

Sut mae eich cynnig yn mynd i'r afael â materion neu gyfleoedd a nodwyd yn yr asesiad llesiant lleol (ac unrhyw asesiad perthnasol arall) o'r ardal?

Lle fydd lleoliad y prosiect? Beth mae asesiadau o'r ardal yn ei ddweud am faterion allweddol ar gyfer y lleoliad hwn?

Sut mae'r cynnig yn cefnogi'r Cynllun Corfforaethol a sut fydd hyn yn helpu'r sefydliad i gymryd camau i fodloni Canlyniadau'r Cynllun Corfforaethol?

### Part 1 - Local Issues

How does your proposal address issues or opportunities identified in the local well-being assessment (and other relevant assessments) of the area?

Where will the project be located?  
What do the assessments of the area say about key issues for that location?

How does the proposal support the Corporate Plan and how will it help the organisation to take steps to meet the Corporate Plan Outcomes?

# Haen 3 – Cynigion mwy cymhleth

## Layer 3 - More complex proposals



### Rhan 2 Ffyrdd o feddwl

#### Atal

A yw'r cynnig hwn yn ceisio atal problemau rhag digwydd – os felly, beth ydyn nhw a sut fyddwch chi'n gwybod eich bod yn eu hatal drwy'r cynnig hwn?

Sut mae eich cynnig yn cynorthwyo chwalu cylchoedd negyddol ac/neu heriau sy'n pontio cenedlaethau megis tlodi, afiechyd, niwed amgylcheddol a cholli bioamrywiaeth?

Sut ddaeth y penderfyniadau i law, hyd yma? Pa ddewisiadau amgen a ystyriwyd?

### Part 2 Ways of working

#### Prevention

Is this proposal trying to prevent problems from occurring - if so what are they and how will you know you're preventing them through this proposal?

How does your proposal support the breaking of negative cycles and/or intergenerational challenges such as poverty, poor health, environmental damage and loss of biodiversity?

How have the decisions, so far, come about? What alternatives were considered?

# Haen 3 – Cynigion mwy cymhleth

## Layer 3 - More complex proposals



### Rhan 2 Ffyrdd o feddwl

#### Integreiddio

A ddylen ni fod yn gwneud hyn? A oes yna rywun arall sydd mewn gwell sefyllfa i wneud hyn?

A ydych wedi ymgynghori gyda sefydliadau sector cyhoeddus eraill yr ydych chi o'r farn byddant yn cael eu heffeithio?

Pa gamau ymarferol fydd yn cael eu cymryd i integreiddio'r prosiect gyda chynlluniau a strategaethau sydd eisoes yn bodoli sefydliadau cyhoeddus eraill i'n helpu ni gyd gyfrannu'n llawn i'r saith nod lles cenedlaethol?

A ydych chi wedi meddwl am y modd y gallwch 'ladd nifer o adar ag un ergyd'?

### Part 2 Ways of working

#### Integration

Should we be doing this? Is there somebody else better placed already doing this?

Have you consulted with the relevant other public sector organisations who you think might be impacted?

What practical steps will you take to integrate your project with existing plans and strategies of other public organisations to help us all contribute fully to the seven national well-being goals?

Have you thought about how you can 'kill several birds with one stone'?

# Haen 3 – Cynigion mwy cymhleth

## Layer 3 - More complex proposals



### Rhan 2 Ffyrdd o feddwl

#### Cydweithio

Gyda phwy ydych chi wedi cydweithio i ddarganfod rhagor am y problem hon datrysiadau posib?

A ydych yn defnyddio'r wybodaeth i hysbysu / dylanwadu ar ein gwaith?

Ai dyma'r bobl gywir?

Beth yw'r risgiau os nad ydynt (yn cydweithio)?

Sut ydym ni'n cynllunio at y dyfodol?

### Part 2 Ways of working

#### Collaboration

Who have you collaborated with in finding out more about this problem and potential solutions?

How are you using the information to inform / influence our work?

Are these the right people?

What are the risks if we don't (work together)?

How are we planning for the future?

# Haen 3 – Cynigion mwy cymhleth

## Layer 3 - More complex proposals



### Rhan 2 Ffyrdd o feddwl

#### Cyfranogiad

Cyfranogiad pwy wnaethoch chi ei ennyn yn y cynnig hwn?

A ydych wedi cynnwys y bobl sy'n cael eu heffeithio gan y penderfyniad hwn?

Ai dyma syniadau pobl y gymuned neu'r bobl mewn pŵer?

Sut allwch chi ddangos eich bod wedi cynnwys y rheiny sy'n cynrychioli amrywiaeth eich cymunedau?

Sut allwch chi ddangos bod cyfranogiad wedi dylanwadu ar eich dull o weithio / polisi? Pa wahaniaeth fydd hyn yn ei wneud?

### Part 2 Ways of working

#### Involvement

Who have you involved in this proposal?

How have you involved the people who are being impacted by this decision?

Are these the ideas of people in the community or people in power?

How can you demonstrate you have involved those that represent the diversity of your communities?

How can you demonstrate that involvement has influenced approach / policy? What difference will this make?

# Haen 3 – Cynigion mwy cymhleth

## Layer 3 - More complex proposals



### Rhan 3 Nodau Lles

#### Cymru Iewyrchus

A yw'r cynnig hwn yn defnyddio adnoddau'n effeithiol? adnoddau naturiol, arian, amser, staff, adeiladau/tir)

Sut fydd hwn yn cynorthwyo a datblygu gweithlu medrus ar gyfer y dyfodol?

Sut fydd hwn yn effeithio'n gadarnhaol neu'n cadw gweithlu medrus o fewn ein cymunedau?

Sut fydd hwn yn cynorthwyo'r gweithlu i ddefnyddio arloesedd, technoleg a datrysiadau digidol wrth gyflawni gwasanaethau?

A yw hyn yn cefnogi economi gyda swyddi wedi'u lleoli lle mae pobl yn byw, yn hytrach na mewn dinasoedd mwy? A yw hyn yn annog pobl a busnesau i brynu'n lleol?

Sut fydd y prosiect hwn yn cyflwyno cyfleoedd i sectorau busnes newydd a chynhyrchiad nwyddau cyhoeddus?

Sut fydd yn cynorthwyo twf cadwyni cyflenwi lleol a sectorau busnes carbon isel?

### Part 3 Well-being Goals

#### A Prosperous Wales

Does this proposal use resources effectively? (natural resources, money, time, staff, buildings/ land)

How will this support and develop a skilled workforce for the future?

How will this impact positively on retaining a skilled workforce within our communities?

How will this support the workforce to use innovation, technology and digital solutions in the delivery of services?

Does it support an economy where jobs are located where people live, rather than just in bigger cities? Does it encourage people and businesses to buy local?

How will this project open up opportunities for new business sectors and production of public goods?

How will it support the growth of local supply chains and low-carbon business sectors?



# Haen 3 – Cynigion mwy cymhleth

## Layer 3 - More complex proposals



### Rhan 3 Nodau Lles

#### Cymru Gydnerth

Sut fydd y cynnig hwn yn cynorthwyo cydnerthedd economaidd yn y Gymru wledig?

Sut mae eich cynnig yn gwarchod a gwella ecosystemau sy'n cynorthwyo gweithgaredd economaidd yng Nghymru?

Sut mae eich cynnig yn helpu Cymru i addasu i'r newid yn yr hinsawdd, er enghraifft ffeithiau cynnydd mewn llifogydd a digwyddiadau tywydd eithafol?

Sut fydd y cynnig hwn yn adeiladu ar, ac yn datgloi cyfleoedd ar gyfer twf economaidd sy'n defnyddio adnoddau naturiol yn gynaliadwy?

Sut fedrwch chi ein helpu i dyfu cymunedau mwy cynaliadwy, cyfeillgar i'r amgylchedd a chwarae rhan weithgar yn y rôl o fynd i'r afael â chynhesu byd-eang

### Part 3 Well-being Goals

#### A Resilient Wales

How will this proposal support economic resilience in rural Wales?

How does your proposal protect and enhance ecosystems, which support economic activity in Wales?

How does your proposal help Wales adapt to climate change, for example the effects of increased flooding and severe weather events?

How will this proposal build on and unlock opportunities for economic growth that uses natural resources sustainably?

How can this help us grow more sustainable, environmentally-friendly communities and play an active role in tackling global warming?

# Haen 3 – Cynigion mwy cymhleth

## Layer 3 - More complex proposals



### Rhan 3 Nodau Lles

#### Cymru Iachach

Sut fydd y cynnig hwn yn mynd i'r afael â phenderfyniadau iechyd meddyliol a corfforol a llesiant pobl o bob oed?

Sut fydd y cynnig yn gwella llesiant corfforol a meddyliol yn awr ac yn y dyfodol?

Sut ydych chi wedi meddwl am lesiant staff yn ystod y cynnig hwn?

Sut fedrwch chi ddylanwadu ar y rhai hynny sy'n comisiynu gwasanaethau i gynnwys llesiant corfforol a meddyliol eu staff?

A oes cyfleoedd i gynnig buddion i'r gweithlu drwy'r cynnig hwn?

### Part 3 Well-being Goals

#### Healthier Wales

How will this proposal address the determinants of mental and physical health and well-being of people of all ages?

How will the proposal improve physical and mental well-being now and in the future?

How have you thought about the well-being of staff during this proposal?

How can you influence those who commission services to include the physical and mental well-being of their staff?

Are there opportunities to offer benefits to the workforce through this proposal?

# Haen 3 – Cynigion mwy cymhleth

## Layer 3 - More complex proposals



### Rhan 3 Nodau Lles

#### Cymru fwy Cyfartal

Pwy sy'n elwa fwyaf o'r cynnig hwn? Sut gall fwy o / gwahanol grwpiau elwa o'r cynnig sy'n cael ei ddarparu?

Pwy sy'n profi effeithiau negyddol – yn uniongyrchol neu'n anuniongyrchol – drwy'r cynnig hwn? Pwy o bosib sy'n cael eu gadael allan o'n hystyriaethau?

Sut fydd y cynnig hwn yn helpu i fynd i'r afael ag anghydraddoldebau ac yn cyfrannu tuag at gymdeithas decach?

Sut mae'r cynnig yn rhoi liferi ar gyfer gwrthdroi anfanteision hirdymor, ac yn cynorthwyo grwpiau o dan anfantais mewn ffyrdd sy'n gynaliadwy yn yr hirdymor?

A yw penderfyniadau hyd yn hyn wedi cael eu gwneud mewn ffordd ddemocrataidd a chyfartal, gan alluogi pob llais a barn i gael eu clywed yn hytrach na gadael i leisiau pwerus ddominyddu?

### Part 3 Well-being Goals

#### A More Equal Wales

Who benefits most from this proposal? How can more / different groups of people benefit as the proposal is delivered?

Who is negatively impacted - directly or indirectly - by this proposal? Who is potentially left out of our considerations?

How will this proposal help address inequalities and contribute towards a fairer society?

How does the proposal provide levers for reversing long-term disadvantage, and support disadvantaged groups in ways which are sustainable in the long term?

Have decisions up to this point been made in a democratic and equal way, ensuring all voices and opinions are heard rather than allowing powerful voices to dominate?

# Haen 3 – Cynigion mwy cymhleth

## Layer 3 - More complex proposals



### Rhan 3 Nodau Lles

#### Cymru o gymunedau cydlynol

Tudalen 92  
Sut fydd y penderfyniad yn gwella cynhwysiant cymdeithasol?

Sut fydd y rhain yn creu cymdogaethau sy'n ddymunol i weithio a byw ynddynt?

Sut fydd y penderfyniad hwn yn helpu i integreiddio grwpiau oedran yn ein cymunedau?

A yw'r cynnig yn helpu i wneud mannau cyhoeddus i deimlo'n fwy diogel a chroesawgar?

Sut fydd y cynnig hwn yn cynorthwyo amwynderau lleol (e.e. busnesau lleol, cysylltiadau trafnidiaeth) a chryfhau cysylltiadau cymdeithasol?

Ym mha fodd y mae'r cynnig wedi ei ddylunio mewn partneriaeth â'r gymuned i gwrdd â'i hanghenion a'u dymuniadau ar gyfer yr ardal/gofod?

### Part 3 Well-being Goals

#### A Wales of cohesive communities

How will the decision enhance social inclusion?

How will this create neighbourhoods that are pleasant to live and work in?

How will this decision help to integrate age groups in our communities?

Does the proposal help to make public space feel safer and more welcoming?

How will this proposal support local amenities (e.g. local business, transport links) and strengthen social relationships?

How has the proposal been designed the proposal in partnership with the community to meet their needs and desires for the area/ space?

# Haen 3 – Cynigion mwy cymhleth

## Layer 3 - More complex proposals



### Rhan 3 Nodau Lles

#### Cymru lle mae diwylliant bywiog a'r iaith Gymraeg yn ffynnu

Sut mae'r cynnig hwn yn cadw a gwella cyfleoedd diwylliannol ac ieithyddol lleol?

Sut mae'r cynnig hwn yn cynyddu mynediad lleol i bawb i'r celfyddydau, chwaraeon a gweithgareddau priau hamdden?

Sut mae'r cynnig hwn yn sicrhau bod y cyfleoedd yn hygyrch i bawb, e.e. yn fforddiadwy, trafnidiaeth gyhoeddus hygyrch, yn darparu mynediad i bobl anabl?

Sut mae'r cynnig hwn yn effeithio ar dirwedd gyffredinol yr ardal?

Sut fedr y cynnig hwn gadw a chynyddu darpariaeth y Gymraeg, y defnydd o'r ardal a'i hetifeddiaeth?

### Part 3 Well-being Goals

#### A Wales of Vibrant Culture and Thriving Welsh Language

How does this proposal retain and enhance local cultural and language opportunities?

How does this proposal increase local access for all to arts, sports and recreational activities?

How does this proposal ensure that these opportunities are accessible to all, e.g. affordable, public transport accessible, have disability access?

How does this proposal impact on the overall landscape of the area?

How can this proposal retain and grow the Welsh language provision, use and legacy of the area?

# Haen 3 – Cynigion mwy cymhleth

## Layer 3 - More complex proposals



### Rhan 3 Nodau Lles

#### Cymru sydd â chyfrifoldeb byd-eang

Sut fydd y cynnig hwn yn pwrcasu cyfrifoldeb cynaliadwy a moesegol/defnyddio cynnyrch Masnach Deg a chadwyni cyflenwi byd-eang)?

Sut mae'r cynnig hwn yn caniatáu i ni adeiladu cysylltiadau byd-eang â gwledydd eraill?

Sut fedrwch chi facsimeiddio'r defnydd o gyfathrebu, cyfryngau cymdeithasol a'r wefan i hybu negeseuon am y cynnig hwn ac ennyn cyfranogiad pobl yn ei gyflawniad?

Sut fedr y cynnig hwn gyfrannu at system lle gellir lleihau allyriadau nwyon tŷ gwydr?

Sut fedrwch chi, drwy gyfrwng y cynnig, leihau allyriadau carbon – mewn cynhyrchu a'r defnydd a wneir ohono?

### Part 3 Well-being Goals

#### A Globally Responsible Wales

How will this proposal purchase responsibly (sustainable and ethical / Fairtrade sourcing, global supply chains)?

How does this proposal allow us to build global links with other countries?

How can you maximise the use of communications, social media and the web to promote messages about this proposal and involve people in delivering it?

How can this proposal contribute to a system where greenhouse gas emissions can be brought down?

How can you, through the proposal, minimise carbon emissions -both in production and in use?

Unrhyw gwestiynau?

Any Questions?



I gael mynediad at y Fframwaith ewch i [Wefan Comisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol](#)

To access the Framework go to the [WBFG Commissioner Website](#)

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag



## BWRDD GWASANAETHAU CYHOEDDUS CONWY A SIR DDINBYCH

Cofnodion cyfarfod Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych a gynhaliwyd trwy Fideogynadledda ddydd Mercher, 27 Gorffennaf 2022 am 3.00 pm.

<b>Yn Bresennol</b>	Emma Lea (yn cynrychioli Alison Kemp) Iwan Davies Cynghorydd Charlie McCoubrey Cynghorydd Jason McLellan Nicola Stubbins (yn cynrychioli Graham Boase) Tom Barham  Mark Hughes Justin Hanson (yn cynrychioli Martin Cox) Helen McArthur  Helena Kirk Louise Woodfine Cynghorydd Carol Marubbi  Vicky Poole	Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy Cyngor Sir Ddinbych Cyngor Sir Ddinbych  Cyngor Gwasanaethau Gwirfoddol Sir Ddinbych Cyfoeth Naturiol Cymru Cyfoeth Naturiol Cymru  Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru Cymdeithas Tai Gogledd Cymru Iechyd Cyhoeddus Cymru Yn cynrychioli Cyngorau Tref a Chymuned Conwy Cynrychiolydd Llywodraeth Cymru
<b>Swyddogion:</b>	Fran Lewis Hannah Edwards Mike Corcoran Suzanne Iuppa Iolo McGregor Shannon Richardson Rhodri Tomos-Jones Helen Millband Sandra Williams	Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy Rhwydwaith Cydgynhyrchu Cymru Rhwydwaith Cydgynhyrchu Cymru Cyngor Sir Ddinbych Cyngor Sir Ddinbych Cyngor Sir Ddinbych Cyfoeth Naturiol Cymru Cyfieithydd
<b>Yn Bresennol</b>	Dr Rachel Hughes	Athro ym Mhrifysgol Glyndwr
<b>Arsyllwyr</b>	Cynghorydd Gwyneth Ellis Cynghorydd Barry Mellor Nel Griffiths	Cyngor Sir Ddinbych Cyngor Sir Ddinbych Iechyd Cyhoeddus Cymru

### 1 YMDDIHEURIADAU

Cafwyd ymddiheuriadau am absenoldeb gan –

- Graham Boase – Cyngor Sir Ddinbych

- Joe Whitehead – Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr
- Alison Kemp - Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr
- Wendy Jones – Cymunedol a Gwirfoddol Conwy
- Martin Cox – Cyfoeth Naturiol Cymru

## 2 ETHOL CADEIRYDD AC IS-GADEIRYDD

Eglurodd Iwan Davies fod y cyfarfod hwn yn cael ei ystyried yn 'gyfarfod gorfodol' o'r Bwrdd, gan mai dyma'r cyfarfod cyntaf yn dilyn etholiad cyffredin cynghorwyr (a gynhaliwyd ym mis Mai 2022). Fel y cyfryw, rhaid i'r cyfarfod hwn gael ei gadeirio i ddechrau gan yr Awdurdod Lleol, cyn ethol cadeirydd ac is-gadeirydd.

Dywedodd nad oedd ei hun fel y Cadeirydd presennol na'r Is-gadeirydd yn bwriadu parhau yn y rolau. Gofynnodd felly am enwebiadau ar gyfer Cadeirydd ac Is-gadeirydd y Bwrdd.

Cynigiwyd ac eiliwyd i'r Cynghorydd Jason McLellan, Arweinydd Cyngor Sir Ddinbych ddod yn Gadeirydd.

Cynigiwyd ac eiliwyd i'r Cynghorydd Charlie McCoubrey, Arweinydd Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy ddod yn Is-gadeirydd.

### **PENDERFYNWYD:**

- (i) *Y Cynghorydd Jason McLellan, Arweinydd Cyngor Sir Ddinbych i ddod yn Gadeirydd o'r cyfarfod hwn ymlaen.*
- (ii) *Y Cynghorydd Charlie McCoubrey, Arweinydd Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy i ddod yn Is-Gadeirydd o'r cyfarfod hwn ymlaen.*

## 3 CAEL DERBYNIAD FFURFIOL O RAN CYFRANOGWYR A WAHODDWDYD I YMUNO Â'R BWRDD GWASANAETHAU

Cytunwyd i drafod hyn fel rhan o eitem 6 – Adolygu'r Cylch Gorchwyl.

## 4 COFNODION Y CYFARFOD DIWETHAF

Cyflwynwyd cofnodion cyfarfod Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych a gynhaliwyd ar 23 Mawrth 2022.

**PENDERFYNWYD** - *y dylid derbyn a chymeradwyo cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 23 Mawrth 2022 fel cofnod cywir.*

## 5 TRACIO CAMAU GWEITHREDU'R CYFARFOD

Cyflwynodd y Cadeirydd, y Cynghorydd Jason McLellan, Traciwr Gweithredu'r cyfarfod. Cadarnhawyd bod y gweithdy wedi'i gynnal ym mis Mai a bydd yr adborth o'r sesiwn yn cael ei drafod o dan eitem 9 fel rhan o ddatblygiad y Cynllun Llesiant.

**PENDERFYNWYD** *nodi'r Traciwr Gweithredu Cyfarfodydd.*

## 6 MATERION YN CODI

Nid oedd unrhyw faterion yn codi i'w trafod.

## 7 ADOLYGU'R CYLCH GORCHWYL

Cyflwynodd y Cadeirydd y Cylch Gorchwyl. Cafwyd trafodaeth gyffredinol a chodwyd y pwyntiau a ganlyn:

- Ystyriwyd safbwyntiau ar aelodaeth y Bwrdd fel rhan o'r gwaith symud ymlaen o dan y Cynllun Llesiant, a fydd yn canolbwyntio ar leihau amddifadedd ac anghydraddoldeb. Ond cytunwyd na ddylid cyhoeddi gwahoddiadau ffurfiol hyd nes y bydd y Cynllun Llesiant yn cael ei gymeradwyo'r gwanwyn nesaf.
- Yn ymwybodol y dylid cadw ffocws ar aelodaeth BGC ond ystyried defnyddio is-grwpiau wrth symud ymlaen wrth i'r Cynllun Llesiant ddatblygu.
- Cadarnhawyd y bydd timau Iechyd y Cyhoedd yn cael eu hymgorffori yn y Bwrdd Iechyd o fis Medi, ond byddai'n croesawu'r cyfle i barhau i fod yn rhan o'r BGC.
- Mae gan yr Ymddiriedolaeth Genedlaethol ddiddordeb mewn cefnogi'r BGC - maent yn dirfeddiannwr lleol mawr ac yn ymwneud â rhai prosiectau sylweddol sy'n ymwneud â'n blaenoriaeth sy'n dod i'r amlwg.
- Cadarnhawyd bod Landlordiaid Cymdeithasol Cofrestredig (LCC) yn cael eu cynrychioli ar y Bwrdd ar hyn o bryd trwy Tai Gogledd Cymru a bydd y cynrychiolydd yn rhoi adborth i'r grŵp hwn ac oddi wrtho.
- Wedi cael gwybod gan Betsi Cadwaladr bod un o'u cynrychiolwyr enwebedig yn debygol o newid oherwydd eu strwythur trefniadol newydd, byddant yn cysylltu â swyddfeydd cefnogi BGC unwaith y bydd cynrychiolydd newydd wedi'i gadarnhau.
- Byddai'n fuddiol cael cyfarfodydd amlach i feithrin perthynas waith agosach. Cytunwyd bod cyfarfodydd ffurfiol chwarterol yn ddigonol ond byddai trefnu sesiynau rhwydweithio anffurfiol ar wahân yn werthfawr i aelodau ac yn cadw momentwm rhwng cyfarfodydd.
- Agor y cyfarfodydd briffio a gynhelir gyda'r Cadeirydd i'r rhai sy'n cyflwyno eitem ar yr agenda, er mwyn helpu i roi strwythur i'r drafodaeth.
- Ailymweld â chynnal cyfarfodydd rhithwir ac ystyried defnyddio model hybrid. Trafodwyd budd cyfarfod wyneb yn wyneb, fel y bydd er mwyn helpu i adeiladu'r bartneriaeth wrth symud ymlaen.
- Myfyrio ar brofiad ymgysylltu blaenorol a gwersi a ddysgwyd yn ystod y Cynllun Llesiant blaenorol. Wrth edrych ymlaen, trafodwyd sefydlu'r Rhwydwaith Ymgysylltu Rhanbarthol a gweithio gyda Rhwydwaith Cydgynhyrchu Cymru i adeiladu ar ein hymagwedd ymgysylltu a'i wella.
- Ailadroddodd y gall y Bwrdd ailymweld â'r Cylch Gorchwyl ar unrhyw adeg, ac efallai y byddai'n ddoeth adolygu'r rhain eto fel rhan o ddatblygu i fod yn Fwrdd arweinyddiaeth.

**PENDERFYNWYD:**

- (i) mae'r Bwrdd yn ysgrifennu at y cyfranogwyr gwahodded (a amlinellir yn adran 5.7 o'r Cylch Gorchwyl) i gadarnhau eu bod yn hapus i barhau i fod yn aelod o Fwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych.
- (ii) mae'r Bwrdd yn ysgrifennu at y partneriaid allweddol (a amlinellir yn adran 5.9 o'r Cylch Gorchwyl) yn amlinellu'r hyn yr ydym yn ceisio'i gyflawni ac os/sut y maent am gymryd rhan.
- (iii) Mae swyddogion cymorth BGC yn trefnu sesiynau rhwydweithio anffurfiol ar gyfer y Bwrdd.
- (iv) Swyddogion cefnogi BGC i agor y cyfarfod briffio i'r rhai sy'n cyflwyno eitem yn y BGC.

## 8 Y WYBODAETH DDIWEDDARAF AM GRANT CYMORTH BGC GOGLEDD CYMRU 2022/23

Rhoddodd Iolo McGregor ddiweddariad yn dilyn yr adroddiad a ddarparwyd yn y cyfarfod diwethaf. Darparwyd gwybodaeth i BGC am y grant a roddwyd gan Lywodraeth Cymru (LIC) i ranbarth Gogledd Cymru yn 2022-23 a sut y dyrannwyd y gronfa ar draws y meini prawf a osodwyd gan LIC.

Anogwyd yr aelodau i awgrymu meysydd gwaith y gellid eu datblygu gyda'r cyllid cymorth sydd ar gael.

Ers y cyfarfod diwethaf mae'r prosiectau canlynol wedi gofyn am arian o'r grant, gan gynnwys –

- **Rhaglen Arweinwyr y Dyfodol** – Nod y rhaglen yw cynnwys pobl ifanc (14-16 oed) yn natblygiad Cynlluniau Llesiant trwy gyflwyno gweithdai yn yr ysgol, wedi'u hwyluso gan athrawon a 'Hyrwyddwyr BGC' enwebedig. Bydd yn cael ei dreialu i ddechrau yn Wrecsam (gyda charfan sengl o fyfyrwr mewn un ysgol), ond mae potensial i ehangu ar draws Gogledd Cymru.
- **Prosiect Sgyrsiau Cymunedol Amrywiol Gyda'n Gilydd** – Nod y prosiect yw gweithio gyda phobl nad ydynt efallai'n ymgysylltu ag arolygon ac ymgynghoriadau "unwaith ac am byth" ffurfiol i fynegi eu hunain mewn lleoliad mwy hamddenol, gyda Gwesteigr Sgwrsio sydd wedi ymrwymo i sefydlu ymddiriedaeth gydag ymagwedd gynaliadwy, sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn.

Gwahoddwyd Dr Rachel Hughes i gyflwyno'r prosiect Naratif Cymunedol. Yn ei hanfod mae'r prosiect hwn yn anelu at wneud yr Asesiadau Llesiant yn fwy perthnasol i'n cymunedau a darparu BGC â dealltwriaeth gyfoethog a chyfannol o lesiant ar lefel gymunedol. Bydd y prosiect yn cynnwys amrywiaeth o gyfryngau (ysgrifenedig, ffotograffiaeth, fideo, gwaith celf) yn ogystal â ffurfiau mwy traddodiadol o ddadansoddi data meintiol ac ansoddol i archwilio'r gwaith hwn.

Mae'r prosiect yn cynnig gweithio gyda chymuned ym mhob ardal BGC ar draws Gogledd Cymru. Croesawodd Dr Rachel Hughes safbwyntiau a gwnaed y pwyntiau a ganlyn –

- Awgrymwyd y dylai'r BGC weithio gydag un ardal arfordirol ac un ardal wledig.

- Nid oes paramedrau o ran graddfa na maes ffocws - penderfyniad y BGC yw hwn.
- Pwysig bod yr asesiad llesiant yn llywio'r penderfyniad a'i fod yn cyd-fynd â meysydd gwaith y Bwrdd yn y dyfodol.
- Cyfle i gysylltu / dod â darnau eraill o waith a all fod yn digwydd yn yr ardal at ei gilydd, gan ychwanegu gwerth at y gwaith.
- Yn unol â'n cyfeiriad yn y dyfodol, awgrym y dylem dargedu ardaloedd â lefelau uchel o amddifadedd.
- Ymhlith yr ardaloedd a awgrymwyd roedd Abergele a Phensarn, Gorllewin y Rhyl a Dyffryn Conwy.

Cefnogwyd y prosiect gan y Bwrdd, ond mae angen mwy o ystyriaeth cyn cytuno'n ffurfiol ar ddwy ardal gymunedol.

**PENDERFYNWYD:**

- (i) Bydd yr aelodau'n rhannu unrhyw farn â'r Cadeirydd cyn y cyfarfod nesaf.
- (ii) Cyflwynir cytundeb ffurfiol yr ardaloedd cymunedol yn y cyfarfod nesaf.

**9 CYNLLUN LLES CONWY A SIR DDINBYCH 2023 I 2028 - CYMERADWYAETH I YMGYNGHORIAD**

Darparodd Mike Corcoran (Rhwydwaith Cyd-gynhyrchu Cymru) drosolwg o'r gwaith sy'n mynd rhagddo i ddatblygu'r Cynllun Llesiant hyd yma a manylu ar rôl hwyluso Rhwydwaith Cyd-gynhyrchu Cymru yn y broses.

Bu'r Bwrdd yn myfyrio ar y gweithdy blaenoriaethu diweddar, a oedd yn ystyried y 14 maes blaenoriaeth a nodwyd gan yr asesiad llesiant ac yna'n canolbwyntio ar achosion sylfaenol a chysylltiadau'r meysydd blaenoriaeth hynny

Trwy ymarfer mapio a gynhaliwyd fel rhan o'r broses flaenoriaethu, canfuwyd bod y meysydd blaenoriaeth a nodwyd yn cyd-fynd fwyaf â nod llesiant 'Cymru Fwy Cyfartal'. Canfu hefyd fod nifer o'r un achosion sylfaenol yn sail i'r meysydd blaenoriaeth a nodwyd, gan gynnwys costau byw, anghydraddoldeb ac anfantais economaidd gymdeithasol, seilwaith ffisegol a digidol, diffyg hyder a dyhead a bylchau o ran sgiliau a chyfleoedd.

Yn y gweithdy daeth yr aelodau i'r casgliad eu bod am ganolbwyntio ar leihau anghydraddoldeb ac amddifadedd, gan fod hwn yn faes y gall pob partner ei gyfrannu a lle gall y BGC ychwanegu gwerth drwy gydweithio. Mae'r Cynllun Llesiant drafft yn atodiad 1, yn nodi uchelgais y Bwrdd a'i rôl o ran gwneud cynnydd ystyrion i gyflawni ei uchelgais.

Croesawodd Mike Corcoran safbwyntiau a gwnaed y pwyntiau a ganlyn:

- Mae'r Cynllun Llesiant drafft yn fwriadol lefel uchel iawn i roi hyblygrwydd a chaniatáu i'r BGC bennu'r cyfeiriad a'r ymyriadau y mae am eu cymryd.
- Ar gyfer yr ymgynghoriad mae angen ei gwneud yn glir y bydd mwy o fanylion yn cael eu hychwanegu at y Cynllun Llesiant.

- Sicrhawyd bod swyddogion cymorth BGC yn gysylltiedig â'r gwaith sy'n digwydd yn genedlaethol mewn perthynas ag anghydraddoldeb iechyd, newid hinsawdd a thlodi ac amddifadedd.
- Mae Iechyd Cyhoeddus Cymru wedi bod yn gweithio ar agenda iechyd Gwyrdd, a fydd yn cefnogi datblygiad y cynllun Llesiant. Mae'n cynnwys meysydd fel newid yn yr hinsawdd, teithio llesol a mynediad i fannau gwyrdd a glas. Cais i ddod â phapur i gyfarfod BGC yn y dyfodol i'w drafod.
- Gwerthfawr i'r BGC gael cyflwyniad gan Ganolfan Polisi Cyhoeddus Cymru ynghylch amddifadedd a'r mathau o ymyriadau sydd ar gael i Fyrddau Gwasanaethau Cyhoeddus.

***Penderfynwyd:***

- Bod yr Aelodau'n cymeradwyo cynnwys y Cynllun Llesiant drafft.*
- Mae'r aelodau'n cymeradwyo'r Cynllun Llesiant drafft ar gyfer ymgysylltu â'r cyhoedd, gan gynnwys sbarduno'r cyfnod statudol o 14 wythnos ar gyfer adborth gyda Chomisiynydd Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol.*

**10 ADRODDIAD BLYNYDDOL BWRDD GWASANAETHAU CYHOEDDUS CONWY A SIR DDINBYCH 2021 – 22 - CYMERADWYAETH I'W CYHOEDDI**

Cyflwynwyd adroddiad blynyddol drafft BGC 2021/22 (a gylchlythyrwyd yn flaenorol) i'w gymeradwyo. Roedd yn ddogfen statudol i'w chyflwyno i Lywodraeth Cymru a Chomisiynydd Cymru Swyddfa Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol.

Darparodd Hannah Edwards drosolwg o'r pedwerydd adroddiad blynyddol, a chadarnhaodd mai dyma'r adroddiad blynyddol terfynol sydd ei angen yn ystod y cylch cynllunio hwn. Yn ôl y canllawiau statudol, yn y flwyddyn yn dilyn etholiad llywodraeth leol arferol (pan fydd cynllun Llesiant lleol newydd yn cael ei baratoi a'i gyhoeddi) nid oes gofyniad i gynhyrchu adroddiad blynyddol hefyd.

Mae'r adroddiad blynyddol yn ymdrin â phrif gyflawniadau'r Bwrdd dros y flwyddyn ddiwethaf, yn fwyaf nodedig cynhyrchu a chyhoeddi'r Aseiad Llesiant. Mae hefyd yn rhoi rhywfaint o hunan fyfyrion dros y flwyddyn ddiwethaf, gan gynnwys gwaith y Byrddau gyda Phrifysgol Glyndŵr i adolygu ei rôl a'i phwrpas. Yn ogystal ag edrych ymlaen at ddatblygu'r Cynllun Llesiant a mabwysiadu ymagwedd fwy arweiniol at gyflawni.

***PENDERFYNWYD*** cymeradwyo Adroddiad Blynyddol y BGC ar gyfer 2021/22 i'w gyhoeddi.

**11 RHAGLEN GWAITH I'R DYFODOL**

Cyflwynwyd copi o'r rhaglen gwaith i'r dyfodol y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus.

***PENDERFYNWYD*** cymeradwyo'r rhaglen waith i'r dyfodol gan ychwanegu amserlennu'r eitem Agenda Iechyd Gwyrdd mewn cyfarfod yn y dyfodol.

**DAETH Y CYFARFOD I BEN AM 4.50 P.M.**

**BWRDD GWASANAETHAU CYHOEDDUS CONWY A SIR DDINBYCH**

**RHAGLEN GWAITH I'R DYFODOL**

2022 / 2023

**Cadeirydd:**

Y Cynghorydd Jason McLellan, Cyngor Sir Ddinbych

**Is-gadeirydd:**

Y Cynghorydd Charlie McCoubrey, Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy

**Cydlynwyr:**

Emma Lea (Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr)  
Amanda Jones a Hannah Edwards (Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy)  
Iolo Mcgregor a Shannon Richardson (Cyngor Sir Ddinbych)  
Justin Hanson, Helen Millband a Iona Hughes (Cyfoeth Naturiol Cymru)  
Pippa Hardwick (Gwasanaeth Tân Ac Achub Gogledd Cymru)  
Siwan Jones (Iechyd Cyhoeddus Cymru)

**Pwyllgor sy'n Gyfrifol:**

Cyngor Sir Ddinbych

**Ymholiadau:**

01492 574059 / [hannah.edwards@conwy.gov.uk](mailto:hannah.edwards@conwy.gov.uk)

Dyddiad y Cyfarfod	Testun	Pwrpas	Swyddog Cyfrifol
26 Medi 2022	Y Cynllun Lles – Adborth o’r Ymgynghoriad	Ystyried yr adborth hyd yma o’r ymgynghoriad statudol.	Cadeirydd
	Prosiect Naratifau Cymunedol – cytuno ar feysydd cymunedol ar gyfer Conwy a Sir Ddinbych	Cytuno’r meysydd cymunedol i weithio gyda nhw fel rhan o’r prosiect Naratifau Cymunedol rhanbarthol.	Cadeirydd
	Siarter Teithio Llesol	Rhoi gwybod i’r Bwrdd am y siarter a thrafod trefniadau llywodraethu’r dyfodol.	Louise Woodfine, Iechyd Cyhoeddus Cymru
30 November 2022	Cynllun Lles - Cymeradwyo’r cynllun drafft ar gyfer partneriaid statudol y BGC.	Cymeradwyo’r Cynllun Lles drafft er mwyn i bartneriaid statudol y BGC ei gyflwyno i’w byrddau gweithredol.	Cadeirydd
	Adolygiad o gofrestr risg BGC	Adolygu cofrestr risg y BGC.	Cadeirydd
	Adeilad Cyfoeth Cymunedol a Chaffael Cynyddol – canfyddiadau ac argymhellion y peilot	Ystyried y canfyddiadau a’r argymhellion yn dilyn y prosiect.	Amanda Jones, Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy
	Trosolwg o’r Cydbwyllgorau Corfforedig	Dysgu am y pwyllgorau newydd a thrafod sut y byddant yn bwydo i’r tirlun rhanbarthol.	I’w gadarnhau
25 January 2023	<b>Gweithdy / Cyfarfod Anffurfiol</b>		
30 Mawrth 2023	Cynllun Lles – Cymeradwyo ar gyfer cyhoeddi	Cymeradwyo’r asesiad lles i’w gyhoeddi cyn y dyddiad cau statudol ar 5 Mai 2023.	Cadeirydd

### Eitemau Rheolaidd ar y Rhaglen

Ymddiheuriadau am Absenoldeb

Cofnodion y cyfarfod diwethaf

Materion yn Codi

Tracio Camau Gweithredu’r Cyfarfod

Rhaglen Gwaith i’r Dyfodol

Unrhyw Fater Arall





Mae tudalen hwn yn fwiadol wag